

kepemimpinan disarankan untuk di masukan ke dalam penelitian selanjutnya pada objek penelitian yang berbeda.

2. Penelitian ini dapat juga dilakukan tidak terbatas hanya pada ruang lingkup PT Arzuro Kinerja, tetapi bisa ditambah dengan perusahaan lain yang sejenis untuk menambah data dan objek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gada Rajawali Dunia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3).
- Asri, A., Ansar, A., & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dkk, M. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Fajrin, I. Q. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Fauzi, M. D. (2016). Влияние Опыта Категоризации На Совершение Индуктивного Вывода Детьми 2 И 3 Лет. *Экспериментальная*

Психология, 9(1), 82–94.

Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect of Work Discipline, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.

Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).

Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.

Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENTRAL CAPITAL FUTURES CABANG MALANG. *Jurnal JIBEKA*, 12(1), 10–11.

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.

Kurniawan, R. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. Manajemen.

Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

- KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa EKONOMIKA*, 13(2), 274–299.
- Lim, H. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(4).
- Mardiamal, Zulfadil, & Chairilisyah, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Harapan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Aparatur Sipil Negara Kelurahan - Se Kecamatan Tenayan Raya Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(3), 516–531.
- Masngudi. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisinis*. Triandara University Press.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING pada kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Sampang. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(3), 2612–2142.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Pala'langan, A. Y. (2021). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223–231.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The ffect of work

environment , leadership style , and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts , Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6). <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA FAVE HOTEL SEMINYAK*. 5(2), 845–872.

Rahayu, M. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, XI (1), 99–108.

Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. (*JMK*) *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(3), 49–64.

Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.

Rohman, & Zainur, I. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRAMBANAN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA*. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 30–41.

Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfa Beta.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 7(9), 4628–4656.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Syamsuri, A. R., Musannip, Z., & Siregar, E. (2018). *Analisis Pelatihan , Disiplin Kerja , Remunerasi , dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2), 95–105.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2(1), 55–68.
- Udayani, N. L. P. K., & Sunariani, N. N. (2018). Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Job Insecurity Terhadap Organisational Citizenship Behaviour Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(2), 151–174.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja

- Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 111–123.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43.
- Zamzam, F. (2016). *Pengaruh pengembangan karier dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat dprd kabupaten oki dengan variabel kepuasan kerja sebagai intervening*. 1, 1–12.