

Padang, Maret 2022

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang

Dr. YULASMI, S.E., M.M
NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Azzuro Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) Komitmen Organisasi (Z) dan Kepuasan Kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 82 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. b) Bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. c) Bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. d) Bahwa Budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi. e) Bahwa Kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. f) Komitmen organisasi memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dimana hubungan tidak langsung > hubungan langsung g) Komitmen organisasi memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dimana hubungan tidak langsung > hubungan langsung.

Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,374 atau 37,4%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Kepemimpinan (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap variabel dependent Komitmen Organisasi (Z) sebesar 37,4%, sedangkan sisanya sebesar 62,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,855 atau 85,5%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Kepemimpinan (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Komitmen Organisasi (Z) terhadap variabel dependen Kepuasan kerja (Y) sebesar 85,5%, sedangkan sisanya sebesar 14,5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to find out how much Influence Leadership And Organizational Culture On Job Satisfaction On PT. Azzuro Performance With Organizational Commitment as Intervening Variables. Research variables are Leadership (X1), Organizational Culture (X2) Organizational Commitment (Z) and Job Satisfaction (Y). Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 82 respondents. The analysis methods used are validity and reliability tests, path analysis, multiple regression analysis, for hypothesis tests used, namely the t test and the F test.

The results showed a) That Kepemimpinan has a positive and significant effect on employee job satisfaction. b) That organizational culture has a positive and insignificant effect on job satisfaction.c) That Kepemimpinan has a positive and significant effect on organizational commitment . d) That organizational culture has a negative and insignificant effect on organizational commitment. That employee job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment. f) Organizational commitment mediates the influence of leadership on job satisfaction where indirect relationships > direct relationships g) Organizational commitment mediates the influence of organizational culture on job satisfaction where indirect relationships > direct relationships.

Based on the Adjust R square equation 1 obtained by 0.374 or 37.4%, this shows that the percentage of contributions of Model I independent variables Leadership (X1) and Organizational Culture (X2) to the dependent variable Organizational Commitment (Z) of 37.4%, while the remaining 62.4% is influenced by other variables that are not studied. And the Adjust R square equation 2 figure is obtained at 0.855 or 85.5%, this shows that the percentage of contributions of Model II independent variables leadership (X1), Organizational Culture (X2) and Organizational Commitment (Z) to dependent variables Job satisfaction (Y) of 85.5%, while the remaining 14.5% is influenced by other variables that are not studied.