

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. D. Timpe, *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis - Kinerja (Performance)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2015.
- [2] Ravianto, *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta: Lembaga Sarana Informasi, 2015.
- [3] A. . Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2016.
- [4] J. . Gibson, J. . Ivancevich, dan J. Donnelly, *Organisasi dan Manajemen*, Edisi Terj. Jakarta: Erlangga, 2018.
- [5] P. Sahanggamu dan S. Mandey, “Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya,” *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, vol. Vol 2 No 4, hal. 514–523, 2014.
- [6] E. Kumara dan I. Utama, “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali,” *Jurnal Ekonomi*, vol. Vol 5 No 3, hal. 249–262, 2016.
- [7] P. Marsoit, G. Sendow, dan F. Rumokoy, “Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jasa Indonesia,” *Jurnal EMBA*, vol. Vol 5 No 3, hal. 4285–4294, 2017.
- [8] A. Baharuddin, T. Alhabsyi, dan H. . Utami, “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT PLN Persero Area Pelayanan dan Jaringan Malang),” *Jurnal Profit*, vol. Vol 6 No 2, hal. 56–68, 2017.
- [9] Suhartono, “Pengaruh Pelatihan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Kompetensi Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Batu,” *JIMMU - Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. Vol 2 No 2, hal. 31–43, 2017.
- [10] Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2015.
- [11] Alwisol, *Psikologi Kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah, 2015.
- [12] A. . Setiawan dan T. Andjarwati, “Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Busson Auto Finance (BAF) Cabang Surabaya 1,” *Jurnal Sains Psikologi*, vol. Vol 15 No, hal. 275–284, 2017.
- [13] S. Setiawan, “Pengaruh Self Efficacy dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasional,” *Jurnal Akses*, vol. Vol 12 No, hal. 99–106, 2017.
- [14] Moehariono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.
- [15] Mulyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: In Media, 2015.
- [16] Wahjosimdjo, *Manajemen Personalia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- [17] T. Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2017.

- [18] Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju, 2016.
- [19] Gunawan, *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- [20] A. Dharma, *Manajemen Prestasi Kerja*, Edisi 1. Jakarta: Rajawali, 2015.
- [21] M. . Pabundu, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [22] Kasmir, *Ananlisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Grafindo Persada, 2016.
- [23] G. Dessler, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo, 2015.
- [24] R. L. Mathis dan J. Jackson, *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- [25] I. Fahmi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [26] S. P. Robbins dan M. Coulter, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- [27] Wibowo, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016.
- [28] Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke. Yogyakarta: STIE YKPN, 2015.
- [29] A. . Ruky, *Sistem Manajemen Kinerja*, Cetakan Ke. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2014.
- [30] M. Thoaha, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta, 2017.
- [31] S. T. Mangkuprawira, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2015.
- [32] Moekijat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9 ed. Bandung: Mandar Maju, 2015.
- [33] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [34] O. Hamalik, *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [35] A. . Nitisemito, *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- [36] D. . Kirkpatrick, *Evaluating Training Program: The Four Level*, 3rd Editio. San Francisco: Berrett Koehler, Inc, 2016.
- [37] R. Kreitner dan A. Knicky, *Perilaku Organisasi*, 9 ed. Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- [38] J. . Ivancevich, Konopaske, dan Matteson, *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*, 7 ed. Jakarta: Erlangga, 2016.
- [39] A. Bandura, *Self-Efficacy The Excercise of Control*. New York: W.H Freemias and Company, 2015.
- [40] E. Widiyanto, “ Hubungan Antara Self-Efficacy dengan Efektivitas Komunikasi pada Receptionist Hotel di Malang,” *Jurnal Psikologi*, vol. Vol 5 No 1, hal. 25–36, 2015.
- [41] N. Rachim, A. . Kusuma, dan H. Sutadji, “ Pengaruh Karakteristik Individu dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Bagian Keuangan Kabupaten Kutai Timur,” *Jurnal Ekonomi*, vol. Vol 1 No 1, 2015.
- [42] Iskandar, “ Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah,” *Jurnal Katalog*, vol. Vol 5 No 1, hal. 67–75, 2017.
- [43] M. . Basori, W. Prahiawan, dan Daenulhay, “Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Jurnal Ekonomi*, vol. Vol 1 No 1, hal. 149–158, 2017.
- [44] O. . Pranata, E. . Astuti, dan H. . Utami, “Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Malang Divisi Mobile Marketing Syariah),” *Jurnal Ekonomi*, vol. Vol 1 No 1, 2018.
- [45] S. Mujanah, “The Effect of Self-Efficacy, Competence, and Emotional Quotient on Employee Performance Through Career Development as an Intervening Variable on Companies,” *Proceedings of the 17 th International Symposium on Management (INSYMA 2020)*, vol. Vol 115, no. 1 INTRODUCTION One of the most important resources in a company is human resources. This is due to human resources is the driving force for the success of the companies. In addition, in this sector, human resources must have the ability to carry out every, 2020, [Daring]. Tersedia pada: 10.2991/aebmr.k.200127.012.
- [46] E. Y. Lis dan M. Yunus, “Job Satisfaction as an Intervening Variable of SelfEfficacy and Employee Performance,” *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, vol. Vol 6 No 7, no. 2222–6990, hal. 1–15, 2016.
- [47] A. . Rizky dan S. . Fasikhah, “Pengaruh Self Efficacy terhadap Kompetensi Emosi Guru Sekolah Luar Biasa di Kota Malang,” *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi) UNP*, vol. Vol 10 No, no. ISSN 2622-6626, hal. 1–13, 2019.
- [48] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [49] Masngudi, *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Trianandra University Press, 2017.
- [50] U. Sekaran, *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat, 2016.
- [51] H. Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali, 2015.
- [52] Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.