

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “**Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci**” Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 25. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 100 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi pegawai BPBD Kabupaten Kerinci. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi pegawai BPBD Kabupaten Kerinci. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPBD Kabupaten Kerinci. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPBD Kabupaten Kerinci. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPBD Kabupaten Kerinci. Pelatihan berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi sebagai variabel intervening pada BPBD Kabupaten Kerinci. *Self efficacy* berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi sebagai variabel intervening pada BPBD Kabupaten Kerinci.

Kata Kunci : Pelatihan, *Self Efficacy*, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The research with the title "The Effect of Training and Self Efficacy on Employee Performance with Competence as Intervening Variables in the Regional Disaster Management Agency Office of Kerinci Regency" The object of this research is the employees of the Regional Disaster Management Agency of Kerinci Regency. The data collection method is by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 25 program. The sampling technique in this study uses saturated samples by analyzing 100 respondents.

Based on the results of the analysis, it can be concluded that training has a positive and significant effect on the competence of BPBD employees in Kerinci Regency. Self-efficacy has a positive and significant effect on the competence of BPBD employees in Kerinci Regency. Training has a positive and significant effect on the performance of BPBD employees in Kerinci Regency. Self-efficacy has a positive and significant effect on the performance of BPBD employees in Kerinci Regency. Competence has a positive and significant effect on the performance of BPBD employees in Kerinci Regency. Training has a direct effect on employee performance through competence as an intervening variable at BPBD Kerinci Regency. Self-efficacy has a direct effect on employee performance through competence as an intervening variable in BPBD Kerinci Regency.

Keywords: Training, Self Efficacy, Competence, Employee Performance