

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2016). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja pressindo.
- Agus, T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Akbar, E., & Nurhidayati, N. (2018). Peningkatan Kinerja Melalui Servant Leadership, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 19(1), 35.
<https://doi.org/10.30659/ekobis.19.1.35-48>
- Alfiah Said, W. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Bening Lestari. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(1), 11–18.
- Alwi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. (ke tiga). BPF, Yogyakarta.
- Andre, & Lantu, D. C. (2015). Servant Leadership and Human Capital Management: Case Study in Citibank Indonesia. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 169(August 2014), 303–311.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.314>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2015). *Psikologi Industri*. (Edisi Keem). Liberty.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Dharma, S. (2015). *Manajemen Prestasi Kerja*. Rajawali.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (2015). *Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses*: Erlangga.
- Gomes, F. C. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Gunawan. (2015). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR UPTD PENDAPATAN WILAYAH I PALU. *E-Jurnal Katalogis*, 3(1), 75–83.
- Gunawan. (2016). *Manajemen Personalia*. Bumi Aksara.
- Handoko, T. . (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Handoyo, S. (2010). PENGUKURAN SERVANT LEADERSHIP SEBAGAI ALTERNATIF Assessing Servant Leadership as Leadership Alternative in Higher Education at Organizational Change Era Abstract. *Makara, Sosial Humaniora*, 14(2), 130–140.
- Harbani, P. (2015). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta.
- Hasibuan, S. P. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gunung Agung.
- J.H, M. R. . dan J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Juanda, B. (2015). *Medologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Penerbit IPB Press.
- Kurniawan, T. (2019). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasional

Sebagai Mediasi. *Agora*, 7(1), 6.

- Limakrisna, J. S. dan N. (2016). *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah Untuk Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi* (P. V. A. Yuwono (ed.); Edisi Sepu). Andi.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP. YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (C. Keenam (ed.)). PT. Remaja Rosdakary.
- Masngudi, P. D. H. (2015). *Metologi Penelitian untuk Ekonomi & Bisnis*. Penerbit Trianandra University Press a.
- Moheriono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompet*. Raja Grafindo Persada.
- Mudrajad, K. (2015). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit Erlangga.
- Muhammad Furqan Thamrin¹, Baharuddin Semmaila², A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang*. 3(2).
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, B. (2015). *Dasar Pemograman Web PHP – MySQL dengan Dreamweaver*. Gava Media.
- Nuraeni, Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- P, S. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). PT. Bumi

Aksara.

Patterson, K. A. (2003). *Servant Leadership: A Theoretical Model*. Unpublished Doctoral Dissertation.

Perdana, I., & Surya, I. (2017). Pengaruh Servant Leadership Dan Trust in Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 254823.

Prasetio, H. J. S. dan A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Telkom Witel Jakarta Utara. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.

Prawirosentono, S. (2016). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE, Yogyakarta.

Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi ke enam belas, diterjemahkan oleh Diana Angelica, Ria Cahayani, Abdul Rasyid*. Penerbit Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.

Ruhana, T. R. B. S. S. I. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 35 No. 2 Juni 2016/*, 35.

S., S. (2015). *Personal and organizational excellence through servant leadership*. ([e-book].). Diambil dari <https://books.google.co.id/books>.

Sakaran, U. (2015). *Research Method for Business*. Salemba Empat.

Santoso, S. (2015). *SPSS 20 Pengolahan Data Statistik di Era Informasi*. PT. Alex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.

Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan

- pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Seema, Choudhary, V., & Saini, G. (2021). Effect of Job Satisfaction on Moonlighting Intentions: Mediating Effect of Organizational Commitment. *European Research on Management and Business Economics*, 27(1), 100137. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.100137>
- Setiawan, K., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *None*, 5(12), 242611.
- Setyorini, R. W., Yuesti, A., & Landra, N. (2018). The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 20974–20985. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/570>
- Simamora. (2015a). *Manajemen Sumber Daya Ma* (Cetakan ke). STIE YKPN.
- Simamora. (2015b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). STIE YKPN.
- Siswanto. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasionai*,. Bumi Aksara.
- Stoner, James A.F; Freeman, R. Edward; Gilbert JR, D. R. (2017). *Manajemen, Penterjemah Benyamin Molan*. Erlangga.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif R&B*. Alfabeta.
- Suwatno, Priansa, Juni, D. (2015). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

- Timpe, A. D. (2015). *Kinerja*. Elekmedia Komputindo.
- Tri Suryani, M. B. (2020). *Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kabupaten gayo lues 1**. 1(1), 35–45.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Waddell., J. T. (2006). *Servant Leadership, School of Leadership Studies*, . Regent University.
- Wexley, K.N dan Yulk, G. . (2015). *Organizational Behavior and Personal Psychology* (R. D. I. Illinois. (ed.)). Home Wood. Illinois.
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wursanto. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Personalialia (Personal Management)*,. Pustaka Dian.
- Wursono. (2015). *Manajemen Kepegawaian*. Kanisius.