

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pemberdayaan, dan kerjasama tim terhadap Kinerja Pegawai Wali Nagari Se kecamatan Pasaman kabupaten Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. dengan metode survei dan sampel sejumlah 102 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai. Tidak terdapat pengaruh signifikan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan dan Kerjasama Tim secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dimana hasil pengolahan data diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 0.553. Nilai koefisien tersebut menunjukkan bahwa kompetensi, pemberdayaan dan kerja sama hanya mampu memberikan kontribusi kepada kinerja pegawai sebesar 55.30% sedangkan sisanya sebesar 44.70% di pengaruhi oleh variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Wali Nagari se Kecamatan Pasaman Kabupaten Pasaman Barat untuk mempertahankan kompetensi dan lebih meningkatkan Pemberdayaan serta Kerjasama Tim sehingga Kinerja Pegawai meningkat.

Kata Kunci : Kompetensi, Pemberdayaan, Kerjasama Tim, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence, empowerment, and teamwork on employee performance at Wali Nagari in sub-district Pasaman of West Pasaman Regency . The method used is multiple linear regression analysis. With a survey method and a sample of 102 respondent.

The results show that there is a positive and significant influence of competence on employee performance. There is a positive and significant effect of empowerment on employee performance. There is a positive and significant effect of empowerment on employee performance. There is no significant effect of Teamwork on employee performance. There is influence competence, empowerment, and teamwork together have a significant effect on employee performance. Where the results of data processing obtained the coefficient determination of 0.553 The coefficient value shows that competence, empowerment and cooperation can only able to contribute in employee performance by 55.30%, while the remaining 44.70% is influenced by other variables that have not been used in this study.

Finally, the authors suggest to the Wali Nagari in sub-district Pasaman of West Pasaman Regency to maintain competence and future increase empowerment, and teamwork so that employee performance increases.

Keywords : Competence, Empowerment, Teamwork, and Employee Performance.