

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan keterlibatan kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada SMA Negeri di Kecamatan Pasaman. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 90 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan keterlibatan kerja terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja dan keterlibatan kerja secara bersama-sama terhadap motivasi kerja guru. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap motivasi kerja adalah budaya kerja dan besarnya R square 0,302, terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh positif dan signifikan keterlibatan kerja terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja, keterlibatan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja adalah budaya kerja dan besarnya R square 0,697.

Akhirnya penulis menyarankan kepada SMA Negeri di Kecamatan Pasaman untuk lebih meningkatkan budaya kerja, keterlibatan kerja dan motivasi kerja.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and work involvement on teacher performance with work motivation as an intervening variable at SMA Negeri in Pasaman District. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. By circulating a questionnaire as many as 90 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of work culture on work motivation, there is a positive and significant influence of work involvement on work motivation, there is a positive and significant influence of work culture and work involvement together on teacher work motivation. The variable that has the most dominant influence on work motivation is work culture and the magnitude of R square is 0.302, there is a positive and significant effect of work culture on teacher performance, there is a positive and significant effect of work involvement on teacher performance, there is a positive and significant effect of work motivation on teacher performance, there is a positive and significant influence of work culture, work involvement and work motivation together on teacher performance. The variable that has the most dominant influence on performance is work culture and the magnitude of R square is 0.697.

Finally, the authors suggest to SMA Negeri in Pasaman District to further improve work culture, work involvement and work motivation.

Keywords: Work Culture, Work Involvement, Work Motivation and Teacher Performance