

DAFTAR PUSTAKA

- Arni, M., (2016). *Komunikasi Organisasi*, Edisi I, Cetakan Ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara
- Azhari. (2018). “*Pengaruh lingkungan kerja, Disiplin kerja Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Multimedia Karya Sejahtera Malang. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.7. No. 9. e-ISSN : 2461-0593. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Audra Bianca dan Wahyu Susihono (2016). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali*. Jurnal 2016.
- Etty Sussnty (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. Jurnal 2017.
- Fajri., H, (2018). *Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja*. Jurnal 2018.
- Fiansi, P., (2019). *Pengaruh komunikasi interpersonal Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*.
- Hendra Hadiiwijaya, (2016). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja*. Jurnal 2016.
- Indah, P., (2020). *Pengaruh komunikasi interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)*.
- Ilyas dan Saputro. (2020). “*Pengaruh gaya kepemimpinan dan Pengawasan Melekat Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten. Bogor*”. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 11. No. 1. ISSN : e- ISSN: 2615 - 8078. STIE.

- Istan dan Hardinata. (2020). “*Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja Karyawan pada PT. Gresik Cipta sejahtera Cabang Medan*”. *Jurnal Manajemen* Vol. 1. No.2. ISSN: 2656-4203. Universitas Potensi Utama.
- Junaidy & Ahmad (2019). *Pengaruh lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*. [Vol 5, No 2, 2019]
- Kenny Yulianto Kurniawan, (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng*. *Jurnal* 2017.
- Lousiana dan Pantius D. Soeling, (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Kabepe Chakra 2015*. *Jurnal* 2017.
- Lubis dan Heryenzus (2020). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir*”. *Jurnal Manajemen*. Vol. 13. No 1. ISSN : 1979-5408 . Universita Putera Batam.
- Kusumasari dan Lukiasuti. (2020). “*Pengaruh motivasi kerja, Kompensasi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gavra Perkasa Gresik*. *Jurnal Manajemen*. Vol. 2. No.3. ISSN 2597-503X. Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Khotimah, S., & Stevanie, N., (2017). *analisa pengaruh komunikasi interpersonal terhadap organizational citizenship behaviour (OCB) melalui kepuasan kerja karyawan di restaurant halim Surabaya*.
- Kreitner dan Kinicki. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen, Konsep dan Dimensi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.

- Natassia Ayudiarini, (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja Lembaga Keuangan Mikro Syariah di Kabupaten Kudus*. Jurnal 2017.
- Payaman, (2016). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : FE,UL
- Riduwan. (2015). *Metod dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Razak, T. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja Terhadap OCB (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby)*. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* | Vol. 4, No.2, 4(2), 41–55.
- Robbins, P. D. & Judge (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septyaningsih Ekayadi, (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi interpersonal dan kepribadian terhadap kepuasan kerja PT. KAI Daop 5 Purwokerto*. Jurnal 2017.
- Simomara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syamsuryaty. (2019). *Pengaruh komunikasi interpersonal, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, Volume 5, Nomor 3, November 2019
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Shane & Glinow (2016). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin.

- Siagian, S.P., (2016). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- Siti, Fhatonah., & Ida, Utami., (2016). *Pengaruh keadilan organisasi, lingkungan kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan*. Jurnal 2016.
- Suranto, A.W., (2017). *Komunikasi Interpersonal*, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Usman, V., & Sobari. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik Dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada
- Zulaila dan Hendarsyah. (2020). “Pengaruh komunikasi interpersonal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)”. jurnal Sistem Informasi vol.2 No.1 ISSN P : 2598-599X; E: 2599-0330. Universitas Samudra.