

## **ABSTRAK**

Penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada BKPSDM Kota Sungai Penuh”**. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor BKPSDM Kota Sungai Penuh. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 45 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Kompetensi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kantor BKPSDM Kota Sungai Penuh

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja**

### **ABSTRACT**

*Research with the title "The Influence of Work Discipline and Competence on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at the BKPSDM of Sungai Penuh City". The object in this research is the employee of the BKPSDM Office of Sungai Penuh City. The type of research used in this study is quantitative causality research, method Data collection is by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS program. The sampling technique in this study uses a saturated sample by analyzing 45 respondents.*

*Based on the results of the analysis, it can be concluded that work discipline has a positive and significant effect on work motivation. Competence has a positive and significant effect on work motivation. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Competence has no significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has an indirect effect on employee performance through work motivation as an intervening variable. Competence has an indirect effect on employee performance through work motivation as an intervening variable at the BKPSDM Office of Sungai Penuh City*

***Keywords: Work Discipline, Competence, Employee Performance, Work Motivation***