

DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. K. A. Kinicki, *Perilaku Organisasi Organizational Behavior Edisi 9 Buku 1*, Edisi 9. Salemba Empat, 2014.
- [2] Y. A. dan I. K. Emron edison, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta, 2016.
- [3] J. D. Riris Anggun Cahyani, Ocky Sundari, “*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga,*” *Ekobis Dewantara*, vol. Vol. 3 No., 2020.
- [4] A. Nurandini and E. Lataruva, “*Analisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai perum Perumnas Jakarta).*” Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014.
- [5] Ida Respatiningsih, “*Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta),*” *Ilm. UNTAG Semarang*, vol. Vol. 4 No., 2015.
- [6] T. A. Handoko and S. B. Handayani, “*Pentingnya Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Teduh Makmur Semarang,*” in *Proceedings*, 2017, vol. 1, no. 1.
- [7] M. W. Jason Colquitt, JA Lepine, *Perilaku Organisasi: Meningkatkan Kinerja dan Komitmen di Tempat Kerja (4e)*. New York, NY, AS: McGraw-Hill, 2014.
- [8] A. Darmawati and L. N. Hayati, “*Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior,*” *J. Econ.*, vol. 9, no. 1, pp. 10–17, 2013.
- [9] T. Fitriastuti, “*Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan,*” *JDM (Jurnal Din. Manajemen)*, vol. 4, no. 2, 2013.

- [10] A. R. B. Sianipar and K. Haryanti, “*Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. x,*” *Psikodimensia*, vol. 13, no. 1, p. 98, 2014.
- [11] Harun Samsuddin, *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*, Edisi Pert. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- [12] H. Harun, “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi pada Komitmen Organisasi Serta Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Se-provinsi Sumatera Selatan,*” *J. Ecoment Glob. Kaji. Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1, no. 1, pp. 63–76, 2016.
- [13] E. M. Silalahi and H. Sembiring, “*Determination Of Employee Performance Through Work Motivation As Intervening Variable,*” *Sosiohumaniora*, vol. 22, no. 2, pp. 190–197, 2020.
- [14] I. Sonata and E. Sofian, “*Pengaruh Kepribadian Dan Continuance Commitment Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan,*” *Tijarah J. Ekon. dan Bisnis*, vol. 1, no. 21, 2021.
- [15] M. M. Dirdjo, E. Sureskiati, and D. Hikmawati, “*Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Perawat di RSJD Atma Husada Mahakam Samarinda,*” 2019.
- [16] L. Farida and M. R. Arman, “*Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Organisasi PT. Bank Riau Kepri Cabang UTAMA Pekanbaru.*” Riau University, 2015.
- [17] Wibowo, *Perilaku Dalam Organisasi*, Cetakan 5. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2017.
- [18] D. M. Veithzal Rivai, *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*, Ed. 3, Cet. 2012.
- [19] R. M. Yusuf and D. Syarif, *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka, 2018.
- [20] S. Saryanto and D. Amboningtyas, “*Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja*

- Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang),*” J. Manage., vol. 3, no. 3, 2017.
- [21] J. . Allen, N.J., & Meyer, “*Organizational Commitment,*” *Work Orientations.* pp. 124–146, 2019, doi: 10.4324/9781351121149-6.
- [22] N. J. Allen and J. P. Meyer, “*The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization,*”*J. Occup. Psychol.,* vol. 63, no. 1, pp. 1–18, 1990.
- [23] Moekijat, *Administrasi Perkantoran.* Bandung: Mandar Maju, 2002.
- [24] P. Sahertian and B. E. Soetjipto, “*Improving Employee” s Organizational Commitment, Self-Efficacy, and Organizational Citizenship Behavior Through the Implementation of Task-Oriented and Relationship-Oriented Leadership Behavior,*” *Bus. Rev. Cambridge,* vol. 17, no. 2, pp. 48–60, 2011.
- [25] Y. Salutondok and A. S. Soegoto, “*Pengaruh kepemimpinan, motivasi, kondisi kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai di kantor sekretariat DPRD Kota Sorong,*” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.,* vol. 3, no. 3, 2015.
- [26] Usep Deden Suherman, “*Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi,*” *J. Ilmu Akunt. dan Bisnis Syariah,* vol. Volume I/, 2019.
- [27] G. Yukl, *Kepemimpinan dalam organisasi,* Edisi ketujuh. Jakarta: PT. Indeks, 2015.
- [28] J. C. Inaray, “*Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado,*” *J. Berk. Ilm. Efisiensi,* vol. 16, no. 2, 2016.
- [29] H. Amirullah Budiyo, *Pengantar manajemen,* Ed. 1 cet. Graha Ilmu, 2004.
- [30] E. Sutrisno, “*Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh),*”*Jakarta Kencana Prenada Media Gr.,* 2015.
- [31] M. Thoha, *Kepemimpinan Dalam Manajemen.,* Edisi I, C. Jakarta: Rajawali Pers, 2015.
- [32] P. Sondang, Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Rineka Cipta, 2015.

- [33] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, 2016.
- [34] S. Robbins and T. A. Judge, “*Organizational Behaviour*. Global ed,” *Pers. Educ. Inc., Up. Saddle River, New Jersey*, 2011.
- [35] A. Kurniawan, “*Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah Ibtidaiyah Darussalam 01 Aryojeding Rejotangan Tulungagung*,” 2019.
- [36] E. A. de Sousa, “*Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kualitas Layanan (Studi Pada Rumah Sakit Referral Maubessi, Timor Leste)*,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, pp. 2617–2634, 2017.
- [37] Wahjosumidjo, *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2001.
- [38] R. Nurmaladewi, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan Kemboja Kecamatan Tanjungpinang Barat*,” *Univ. Marit. Raja Ali Haji Tanjungpinang*, 2015.
- [39] Wirawan, *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.
- [40] K. Anam, “*Peranan Pimpinan dalam Pengembangan Lembaga Pendidikan Islam*,” *Ta'allum J. Pendidik. Islam*, vol. 2, no. 1, pp. 101–113, 2014.
- [41] E. Sola, “*Kepemimpinan Pendidikan dan Essential Traits*,” *Idarah*, vol. 4, no. 2, pp. 267–272, 2020.
- [42] U. Rohman, Y. Yaya, and Y. Yuliani, “*Implementasi Kepemimpinan KH. Adang Kamaludin dalam Meningkatkan Santri Berkualitas*,” *Tadbir J. Manaj. Dakwah*, vol. 1, no. 3, pp. 275–285, 2016.
- [43] K. C. Setiawan, “*Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*,” *Psikis J. Psikol. Islam.*, vol. 1, no. 1, pp. 23–32, 2015.

- [44] E. K. Pasaribu and A. D. Indrawati, “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali,” *E-Jurnal Manaj.*, vol. 5, no. 12, 2016.
- [45] E. N. Dewi, “Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dalam Mewujudkan Mutu Pelayanan Kesehatan,” *J. Publik J. Ilm. Bid. Ilmu Adm. Negara*, vol. 11, no. 1, pp. 89–100, 2017.
- [46] A. Purnamasari, “Hubungan Iklim Organisasi dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan RSUD Siti Hajar Medan,” 2018.
- [47] Moh. Irsan Frimansah dan Raeny Dwi Santy, “Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukabumi,” *Maj. Ilm. Unikom*, vol. Vol.6, No., 2016.
- [48] E. Susanty, “Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi,” *Semnas Fekon Optimisme Ekon. Indones.*, pp. 229–239, 2013.
- [49] A. W. Shafarila and E. Supardi, “Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai,” *J. Pendidik. Manaj. Perkantoran*, vol. 1, no. 1, pp. 19–29, 2016.
- [50] Q. Wibiseno And i. g. a. m. Dewi, “Dampak Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Pecatu,” *e-Jurnal Manaj.*, Vol. 7, No. 12, Pp. 6759–6785, 2018.
- [51] M. S. Lubis, “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja,” *J. Apresiasi Ekon.*, vol. 3, no. 2, pp. 75–84, 2015.
- [52] A. R. Sutarya and M. HM Sidik Priadana, “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Weaving Di Pt. Adetex Kabupaten Bandung.” *Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung*, 2018.

- [53] Y. F. Satriyo, “*Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Padang,*” *J. Ris. Manaj. Bisnis dan Publik*, vol. 3, no. 1, 2015.
- [54] F. Hidayat and U. Tarigan, “*Analisis Iklim Organisasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Komputer Time Medan,*” *J. Adm. Publik Public Adm. J.*, vol. 4, no. 2, pp. 196–214, 2014.
- [55] S. A. Shofwani and A. Hariyadi, “*Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus,*” *J. STIE Semarang (Edisi Elektron.*, vol. 11, no. 1, pp. 52–65, 2019.
- [56] A. S. Nitisemita, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Keli. Ghalia, 2012.
- [57] A. Pangarso and P. I. Susanti, “*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat,*” *J. Manaj. Teor. dan Ter. J. Theory Appl. Manag.*, vol. 9, no. 2, 2016.
- [58] L. P. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja.* Bumi Aksara, 2021.
- [59] B. R. Tumilaar, “*Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Sulut,*” *J. Emba*, vol. 3, no. 2, pp. 787–797, 2015.
- [60] A. Alexander, “*Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Sarolangun,*” *J. Manaj. Terap. dan Keuang.*, vol. 6, no. 1, pp. 63–68, 2017.
- [61] N. U. Silitonga and S. Andri, “*Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur.*” Riau University, 2017.

- [62] N. Husna, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam,” *J. Ekobistek*, vol. 6, no. 2, 2017.
- [63] S. B. Siswanto, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta, 2013.
- [64] I. H. Daulay, “Pengaruh Komitmen Pada Tugas dan Pemberian Imbalan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup.” Universitas Medan Area, 2014.
- [65] H. Tanjung, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan,” *J. Ilm. Manaj. Dan Bisnis*, vol. 15, no. 1, 2017.
- [66] R. Maniku, H. A. Umama, and M. N. Huddin, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra,” *Sains J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 12, no. 1, pp. 1–15, 2019.
- [67] A. Bachtiar, “Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas Dan Jenjang Karir, Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pemerintah Desa Simo Kecamatan Kendal Kabupaten Ngawi,” *J. Ilmu Ekon. Pembang.*, vol. 14, no. 02, 2020.
- [68] M. Juhum, “Hubungan budaya kerja, sikap terhadap kepemimpinan kepala sekolah, dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi guru SMP swasta di Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang.” UNIMED, 2013.
- [69] A. Y. U. Karmila and S. Sos, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Kantor Kecamatan Bukit Kerman Kabupaten Kerinci,” *J. Adm. Nusant. MAHA*, vol. 2, no. 10, pp. 91–110, 2020.
- [70] Edi Setiawan dan Mardalis, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *J. Ekon. Manaj. Sumber Daya*, vol. 17, 2015.
- [71] E. T. Budiharjo, Rusmani, “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada

- Pegawai Kelurahan di Kota Pekalongan*),” *Telaah Manaj.*, vol. Vol. II, p. hal 44-60, 2014.
- [72] R. F. Sari, “*Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Medan Kota.*” Unimed, 2017.
- [73] I. Iskandar, F. Matriadi, and A. Aiyub, “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Kota Lhokseumawe,*” *J-MIND (Jurnal Manaj. Indonesia.*, vol. 4, no. 2, pp. 41–66, 2020.
- [74] Y. Liana and R. Irawati, “*Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya,*” *J. Manaj. dan Akunt.*, vol. 3, no. 1, 2014.
- [75] S. R. Ausri, H. Susilo, and M. C. Widyo Sulisty, “*Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang),*” *J. Adm. Bisnis*, vol. 60, no. 1, pp. 172–179, 2018.
- [76] L. Apriyanti and A. Khurosani, “*Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten),*” *J. Ris. Bisnis dan Manaj. Tirtayasa*, vol. 2, no. 2, pp. 204–221, 2018.
- [77] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet, 2017.
- [78] N. S. M. Masngudi, *Metode Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis.* Jakarta: Rianda University Press.
- [79] R. Akdon, “*Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika,*” Bandung Alf., 2007.
- [80] D. Priyatno, “*Mandiri Belajar SPSS: Untuk Analisis Data dan Uji Statistik,*” 2008.

- [81] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- [82] M. W. Sari, S. Jesika, and M. A. Nofrizaldi, “*Pengaruh Strategi Diferensiasi Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada Swalayan Seribu Rumah Gadang Muara Labuh,*” *Maj. Ilm. UPI YPTK*, vol. 23, no. 1, 2016.