

ABSTRAK

Diko Riva Utama
Nim 2019422041

Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang” (2021) Tesis, Program Magister Manajemen “UPI-YPTK” Padang dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Si, MM. Dan Bapak. Dr. Yulasma, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel kepemimpinan, iklim organisasi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap Komitmen Organisasi Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang, dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu berupa kuesioner dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian diperoleh bahwa variabel kepemimpinan, iklim organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang, Ditandai dengan nilai R sebesar 0,672 dan Adjusted R Square sebesar 0,430. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara kepemimpinan, iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasi Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang. sebesar 43% sedangkan sisanya 57% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Secara parsial variabel kepemimpinan, iklim organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang.

Akhirnya penulis menyarankan pada Aparatur Sipil Negara Kecamatan Padang Selatan Kota Padang. untuk dapat mempertahankan variabel disiplin kerja dan variabel iklim organisasi dan kepemimpinan, agar dapat ditingkatkan.

Kata Kunci : kepemimpinan, iklim organisasi, disiplin kerja dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Diko Riva Utama
Nim 2019422041

Influence of Leadership, Organizational Climate and Work
Disciplin Towards the Organizational Commitment of the State Civil Apparatus,
Padang Selatan District, Padang City”(2021) Thesis, Master of Management
Program "UPI-YPTK" Padang under the guidance of Mr Prof. Dr. Ir.
Anoesyirwan Moeins, M.Si, MM. and Mr Dr. Yulasmı, SE.,MM

This study aims to determine how much influence the variables of leadership, organizational climate and work discipline simultaneously and partially on the Organizational Commitment of the State Civil Apparatus, Padang Selatan District, Padang City, using data collection methods in the form of questionnaires and the analytical method used is multiple linear regression analysis.

The results showed that the variables of leadership, organizational climate and work discipline had a significant effect on organizational commitment of the State Civil Apparatus, South Padang District, Padang City, indicated by an R value of 0.672 and Adjusted R Square of 0.430. This shows that there is a strong relationship between leadership, organizational climate and work discipline on the organizational commitment of the State Civil Apparatus, Padang Selatan District, Padang City. by 43% while the remaining 57% is influenced by other factors outside this study.

Partially the variables of leadership, organizational climate and work discipline have a significant effect on organizational commitment of the State Civil Apparatus, South Padang District, Padang City.

Finally, the author suggests the State Civil Apparatus, South Padang District, Padang City. to be able to maintain work discipline variables and organizational climate and leadership variables, so that they can be improved.

Keywords: leadership, organizational climate, work discipline and organizational
commitment