

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrismianto, D., Wahyudi, N., & Yuniawan, G.P., (2016). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Januari 2019*, Hal. 31 – 40.
- Anatan, L., & Ellitan, L., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Arifin, R.W., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Arni, M., (2016). *Komunikasi organisasi*, Edisi I, Cetakan Ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara.
- Barata, P., (2020). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *E-Jurnal Manajemen*.
- Cleopatra. (2018). pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management, Volume 2 Nomor 1, Oktober 2018*.
- Handoko, T.H., (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hapid, H., & Sunarwan (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). (*Jurnal EMBA.Vol.5 No.2 Juni 2018*, Hal. 1846–1851).

- Liyas, R., & Primadi, F., (2017). The influence of compensation and leadership to employee performance. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 22, Issue 1 (AUGUST) ISSN 2289-1552.
- Pabundu Tika, (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Parawitha, M., & Gorda P.C., (2017). Pengaruh kompetensi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pada Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi (Djebtke). *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 9, No. 1, April 2017, 56-67 ISSN 2443-0633.
- Payaman, (2016). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : FE,UL
- Putra, A.P., & Subudi, A.D., (2017). The influence of compensation and leadership to employee performance. *International Journal of Business and Management*; Vol. 11, No. 5; 2017 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119.
- Riduwan. (2015). *Metode dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simomara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Suranto, S., (2017). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Pemerintah Kota Makassar. *Jurnal Ecobisma* Vol 1 No. 1,2017.

- Susanty, E.K., & Baskoro, U., (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepemimpinan pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 3, 2019: 1399-1428.
- Sutrisno, E., (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.
- Tohardi. (2017). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Mandar Maju.
- Umar, H., (2014). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi-2. Cetakan ke-13. Jakarta : Rajawali Pers.
- Usman, V., & Sobari. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyudi. (2017). Manajemen Konflik Dalam Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Widiyanti, G.S., (2018). Pengaruh kompensasi, kecerdasan emosional dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 7, 2018 :4619-4646.
- Wirawan. (2016). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta. Salemba Empat.