

## DAFTAR PUSTAKA

- Azizah, F. N., Thoyib, A., & Irawanto, D. W. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–11.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (2016). Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses. In *Jakarta : Erlangga*.
- Harahap, Y. R. (2020). PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN CABANG PADANG SIDEMPUAN. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 2(1), 9–16.
- Ilies, R., Lanaj, K., Pluut, H., & Goh, Z. (2018). Intrapersonal and interpersonal need fulfillment at work: Differential antecedents and incremental validity in explaining job satisfaction and citizenship behavior. *Journal of Vocational Behavior*, 108(January 2020), 151–164.  
<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.07.005>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25.

<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>

Karisman, V. A., Meirizal, Y., & Affandi, A. F. M. (2018). HUBUNGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL PELATIH TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI ATLET UNIT KEGIATAN MAHASISWA. *JKJO*, 2(1), 5–9.

Karma, K. F. A., Yasa, G. W., & Ratnadi, N. M. D. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI PADA KINERJA KARYAWAN DI PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH BALI CABANG BADUNG*. 11, 3823–3856.

Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3. In *Jakarta: Erlangga*.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (C. Keenam (ed.)). PT. Remaja Rosdakary.

Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10.  
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>

Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 4(1), 119–126.

Minarsi, M., Nirwana, H., & Syukur, Y. (2017). Kontribusi Motivasi Menyelesaikan Masalah dan Komunikasi Interpersonal terhadap Strategi Pemecahan Masalah Siswa Sekolah Menengah. *JPPI (Jurnal Penelitian*

- Pendidikan Indonesia*), 3(2), 1. <https://doi.org/10.29210/02017113>
- Nurhasanah. (2021). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi pegawai politeknik negeri samarinda. *Untag*, 8(1).
- Nurrahmi, A., Hairudinor, H., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT .... *Jurnal Bisnis Dan ...*, 9(1).  
<https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/8692>
- Perdana, A. H. (2018). *Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makassar*. 3(008), 88–100. <https://doi.org/10.31219/osf.io/67n8g>
- Prayitno, J. H., Mawung, A. S., & ... (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment ...* <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem/article/view/1744>
- Rahim, N. A. (2018). Pengaruh Kepimpinan Transformasi dan Budaya Sekolah Terhadap Organisasi Pembelajaran Sekolah Menengah Imtiaz di Malaysia. *Jurnal Ilmi*, 8, 64–89.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. In Bandung: Alfabeta.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. In Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi kese). PT Indeks.

- Sekaran. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)* (Buku 1 Edisi). Salemba Empat.
- Septiana, V. W. (2020). MENINGKATKAN KOMPETENSI PEDAGOGIK DENGAN PELAKSANAAN MICROTEACHING PADA MAHASISWA PGMI FAI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA BARAT. *Menara Ilmu, XIV*(02), 158–164.
- Sidik, Z., & Sobandi, A. (2018). Upaya Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Melalui Kemampuan Komunikasi Interpersonal Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 3*(2), 50. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11764>
- Siregar, P. H., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *UNM Jurnal, 7*(1).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita, 4*(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Sumardi Hr, & Surlanti. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi, 5*(1), 78–104. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i1.20>
- Thamrin, J. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi. *Jesya (Jurnal Ekonomi &*

- Ekonomi Syariah*), 3(1), 124–137. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.141>
- Turangan, jeine K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.
- Wibowo, R. K. S. (2017). *Kompetensi dan kinerja*. 19(1), 185–190.
- Widyatama, A., Novita, L., & Diarespati, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (Add). *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2), 1–20. <https://doi.org/10.20473/baki.v2i2.4762>
- Wirawan. (2015). Evaluasi kinerja sumber daya manusia (teori, aplikasi, dan penelitian). In *Jakarta : salemba empat*.
- Yohanas, R. (2018). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Komunikasi Antar Pribadi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Negeri Se- Kecamatan Lima Kaum. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 33. <https://doi.org/10.31958/jaf.v6i1.1375>
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi* (T. Ati Cahayani (ed.); (edisi ket). PT. Indeks.
- Zarvedi, R., Yusuf, R., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 2(2), 201–217. <https://doi.org/10.24815/jped.v2i2.6694>
- Zella, F., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Permodalan Nasional*

*Madani (Persero) Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/rt3n4>