

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) the effect of performance compensation on the performance of employees of PT.TRI Bakti Sarimas, (2) the effect of work motivation on the performance of employees of PT. TRI Bakti Sarimas, (3) the effect of compensation and work motivation on the performance of employees of PT. TRI Bakti Sarimas. The analysis used in this study includes descriptive analysis, regression analysis, and hypothesis testing.*

*This research is a research using a quantitative approach. The sample of this research is employees at PT.TRI Bakti Sarimas as many as 24 employees. Data collection uses questionnaires and interviews while data analysis is carried out using multiple linear regression analysis.*

*The results of this study are that compensation and work motivation have a positive influence on employee performance at PT. TRI Bakti Sarimas this is shown from the results of multiple linear regression it is known that the results of the significance of compensation and work motivation are less than 0.05. So compensation and work motivation affect the performance of employees of PT. TRI Bakti Sarimas.*

**Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh kompensasi kinerja terhadap kinerja karyawan PT.TRI Bakti Sarimas, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. TRI Bakti Sarimas, (3) pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. TRI Bakti Sarimas. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, analisis regresi, dan pengujian hipotesis.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan di PT.TRI Bakti Sari mas sebanyak 24 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil Penelitian ini yaitu Kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. TRI Bakti Sarimas hal ini ditunjukkan dari hasil regresi linier berganda diketahui bahwa hasil signifikansi kompensasi dan motivasi kerja lebih kecil dari 0,05. Jadi kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. TRI Bakti Sarimas.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**