

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF JOB SATISFACTION, LOYALTY AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF STATE VOCATIONAL SCHOOL TEACHERS IN THE CITY OF SOLOK***

*The purpose of this research is "The Performance of State Vocational High School Teachers in Solok City". The variables of this research are the influence of job satisfaction, loyalty and work discipline (as independent variables) and teacher performance (as dependent variable). This study pays attention to the level of teacher performance and also needs to be considered job satisfaction, loyalty and work discipline. By trying to improve teacher performance in order to achieve organizational goals, especially at State Vocational Schools in Solok City. This study aims to express job satisfaction, loyalty and work discipline together on the performance of State Vocational High School teachers in Solok City. The effect of job satisfaction, loyalty and work discipline partially on the performance of State Vocational High School teachers in Solok City. The conclusion of this study is that partially the job satisfaction variable has a positive and significant effect on teacher performance, while the Loyalty and Work Discipline variable has a positive but not significant effect on teacher performance. Simultaneously, the variables of job satisfaction, loyalty and work discipline have a positive and significant effect on the performance of State Vocational High School teachers in Solok City with a contribution of 74.9% with job satisfaction being the most dominant. Suggestions for the school to pay more attention to job satisfaction because it greatly affects teacher performance.*

***Keywords: job satisfaction, loyalty and work discipline***

## ABSTRAKS

### PENGARUH KEPUASAN KERJA, LOYALITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI DI KOTA SOLOK

**Penelitian dilakukan oleh :**

Nama : Ria Maidona

Nim : 2019422022

**Dengan Bimbingan :**

1. Prof. Dr. Ismuhadjar, SE., MM

Sebagai Pembimbing I

2. Dr. Yulasmu, SE., MM

Sebagai Pembimbing II

Tujuan penelitian ini adalah “Kinerja Guru SMK Negeri di Kota Solok”. Adapun variabel penelitian ini adalah pengaruh kepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerja (sebagai variabel bebas) dan kinerja guru (sebagai variabel terikat). Penelitian ini memperhatikan tingkat kinerja guru dan juga perlu diperhatikan kepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerjatersebut. Dengan mengupayaan meningkatkan Kinerja guru dalam rangka pencapaian tujuan Organisasikhususnya pada SMK Negeri di Kota Solok. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kota Solok. Pengaruh kepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerjasecara parsial terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kota Solok. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa secara parsial variabelKepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja gurusedangkan variable Loyalitas dan Disiplin Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Guru. Secara simultan dari variabel kepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerjaterbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SMK Negeri di Kota Solok dengan kontribusi 74,9% dengan kepuasan kerja yang paling dominan. Saran agar pihak sekolah lebih memperhatikan kepuasan kerja karena sangat berpengaruh terhadap kinerja Guru.

Kata kunci : *kepuasan kerja, loyalitas dan disiplin kerja*