

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta. Dee Publish.
- Arta, D. N. C. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Badrudin, D. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Antam Tbk UBPE Pongkor Departemen Process Plant*. Fakultas Ekonomi .UNRI Pekanbaru.
- Elvin, G. C. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Finishing Cv. Laksana*. Fakultas Ekonomi .UNRI Pekanbaru.
- Ermawati, E. (2018). *Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Doponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Bumi Aksara.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta. STIE. YKPN.
- Moheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Yogyakarta. PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. In Media.
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja PNS*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Doponegoro.
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). *Pengaruh sistem penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja pns*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Doponegoro.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Yogyakarta. Alfabeta.

- Putra, A. H. (2018). *pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pt ekadharna international tbk yogyakarta*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rizal, M. (2018). *Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Work Motivation (Studies at Local Revenue Management in Kendari City)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Rumokoy, F. S. (2019). *The Influence Of Reward And Punishment Toward Work Motivation At Bank Indonesia Branch Manado*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta. Mandar Maju.
- Safitri, N. A. (2020). *The Influence Of Reward Programs, Punishment Programs, And Work Environment On Work Motivation At Cv. Preanger Prima Rasa Employee In Jember*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Setiadi, R. U. (2016). *The effect of compensation and work motivation on employee performance at semen indonesia limited company*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Yogyakarta. In CV Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. PT. Buku Seru.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Yogyakarta. PT Remaja Rosda Karya.