

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh waktu gilir kerja (WFO dan WFH), kompensasi, dan pelatihan terhadap motivasi kerja. Pengaruh waktu gilir kerja (WFO dan WFH), kompensasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, Pengaruh waktu gilir kerja (WFO dan WFH) terhadap motivasi kerja melalui kinerja karyawan, Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja melalui kinerja karyawan, Pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja melalui kinerja karyawan. Penelitian ini mengambil jumlah sampel sebanyak 100 responden yang berasal dari Karyawan PT. Bank Mandiri (Pesero) Tbk, Cab. Bukittinggi

Hasil analisis ini menunjukkan waktu gilir kerja (WFO dan WFH), dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Waktu gilir kerja (WFO dan WFH), dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Waktu gilir kerja (WFO dan WFH) memediasi hubungan motivasi kerja melalui kinerja karyawan, kompensasi tidak memediasi hubungan motivasi kerja melalui kinerja karyawan, pelatihan tidak memediasi hubungan motivasi kerja melalui kinerja karyawan

Kata kunci : Waktu Gilir Kerja (WFO dan WFH), Kompensasi, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan