

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Kurnia, “Peran Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi,” *J. War. Ed.* 51, vol. 4, hal. 9–15, 2017.
- [2] S. A. Baraweri dan Suharnomo, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Kantor Wilayah Bank BRI Semarang),” *Diponegoro J. Manag.*, vol. 4, no. 4, hal. 1–12, 2015.
- [3] D. P. Y. Pertiwi, L. Putriana, dan Derriawan, “Pengaruh gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Profesionalisme Terhadap Komitmen dan Dampaknya Pada Kinerja Densus 88 AT Polri,” *J. Inov. Manaj. Ekon. Dan Akuntansi*, vol. 1, no. 1, hal. 114–131, 2019.
- [4] R. Reskantika, A. Paminto, dan Y. Ulfah, “Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi,” *J. Manaj.*, vol. 11, no. 2, hal. 195–202, 2019.
- [5] N. Indayati, A. Thoyib, dan Rofiaty, “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya),” *J. Apl. Manaj.*, vol. 10, no. 2, hal. 344–356, 2012, [Daring]. Tersedia pada: <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/425/465>.
- [6] N. Sri Wahyudi dan I. Sudibya, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali,” *None*, vol. 5, no. 2, hal. 250270, 2016.
- [7] M. A. Ariani dan I. Harun, “Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT.Sumre1con Di Kota Balikpapan,” *J. GeoEkonomi*, vol. 9, no. 1, hal. 32–44, 2018, doi: 10.36277/geoekonomi.v9i1.18.
- [8] E. Suryadi, “Analisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai,” *Manajerial*, vol. 8, hal. 1–9, 2010.
- [9] A. M. Ramadhan dan N. W. Mujjaati, “Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Dewasa ini , perusahaan menyadari bahwa bukan hal yang mudah untuk mempertahankan karyawan-karyawannya , terutama karyawan yang potensial dan berprestasi . Hal ini

dikarenakan , su,” vol. 7, no. 2, hal. 730–758, 2018.

- [10] Colquitt, Lepine, dan Wesson, *Organizational Behavior Improving Performance dan commitment in the workplace*, Mc Graw Hi. 2010.
- [11] Robiins dan P. Stephen, *Prilaku Organisasi*, Jilid I da. Jakarta: Pernhallindo, 2011.
- [12] Siagian dan S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2012.
- [13] Saydam dan Gazali, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djembatan, 2012.
- [14] S. M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia ; Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Mas Agung, 2016.
- [15] Gibson, J. L, dan E. All., *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Ke-5. Jakarta: Erlangga, 2010.
- [16] Suhertian, *Manjemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, 2011.
- [17] Arikunto dan Suharsini, *Organisasi dan Administrasi Pendidikan Teknologi dan Kejuruan*. Jakarta: PT Coc cola Bottling Indonesia Central Suamtera, 2010.
- [18] S. Husnan dan Heidjrachman P, *Manajemen Personalia*, Edisii Kee. Yogyakarta: BPFE, 2012.
- [19] Ranty Sapitri, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru,” *Jom Fisip*, vol. 3, no. 2, hal. 1–15, 2016.
- [20] K. Nadapdap, “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari,” *J. Ilm. Methonomi*, vol. 3, no. 1, hal. 197023, 2017.
- [21] A. Ikhsan, “Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen,” vol. 2, hal. 17–35, 2016.
- [22] U. Saepudin dan S. P. Djati, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi,” no. 1, hal. 123–136, 2019.
- [23] O. R. Sari dan H. Susilo, “Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai

- Variabel Intervening,” *Manag. Anal. J.*, vol. 4, no. 1, hal. 28–35, 2015, doi: 10.15294/maj.v4i1.7221.
- [24] M. N. Putri dan H. A. Rivai, “Pengaruh Job Insecurity , Kepuasan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Turnover pada Dosen Institut Teknologi Padang,” vol. 11, no. 1, hal. 35–48, 2019.
- [25] H. Mahnefid, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB),” vol. 3, no. May, 2019.
- [26] E. T. Prasetyo dan P. Marlina, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Inspirasi Bisnis dan Manaj.*, vol. 3, no. 1, hal. 21, 2019, doi: 10.33603/jibm.v3i1.2080.
- [27] O. Euis, “Kepemimpinan Yang Efektif Dan Perubahan Organisasi Oleh : Euis Soliha dan Hersugondo Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang,” *Fokus Ekon.*, vol. 7, no. 2, hal. 83–93, 2008, [Daring]. Tersedia pada: <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=110046&val=550>.
- [28] F. N. Azizah, A. Thoyib, dan D. W. Irawanto, “Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang),” *J. Bisnis dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, hal. 1–11, 2017.
- [29] J. C. Inaray, O. S. Nelwan, dan V. P. K. Lengkong, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado,” *J. Berk. Ilm. Efisiensi*, vol. 16, no. 2, hal. 459–470, 2016.
- [30] R. Wahyuningtyas dan L. D. Erianto, “Kinerja Pegawai Unit Pelayan Jaringan PT . PLN (Persero) Bandung,” 2016.
- [31] H. S. Athar, “Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur,” vol. 5, no. 2, hal. 29–40, 2020.
- [32] Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- [33] Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,” *Bandung : Alfabeta, CV*. Jan 2017.
- [34] S. Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta, 2013.
- [35] Riduwan, “Dasar-Dasar Statistika,” *Bandung: Alfabeta*. Jan 2015.
- [36] B. . Weller, “Kamus saku perawat,” *Jakarta: Edisi 22*. 2005.

- [37] M. Kuncoro, "Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3," *Jakarta: Erlangga*. Jan 2013.
- [38] B. Juanda dan Junaidi, "Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi," *Bogor : IPB Press*. Jan 2012.
- [39] H. Sarjono dan J. Winda, *SPSS Vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat, 2011.
- [40] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.