

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka
- Cervone, Daniel & Lawrence, A. Pervin.2010. *Kepribadian : teori dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gufron, M. Nur, dan Rini Risnawati. 2010.*Teori-Teori Psikologi*. Ar-Ruzz Media, Jogjakarta.
- Ghufron, M. Nur, & Rini, Risnawati S.2014. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta. Ar-Ruzz Media.
- <https://www.akademitrainer.com/7-langkah-meningkatkan-kinerja-tim/> (dikutip tanggal 2 April 2019 pukul 19.30 WIB)
- Jess Feist & J. Gregory Feist.2010.*Teori Kepribadian (Terjemahan Smita Prathita Siahputri)*.Jakarta : Salemba Humanika (hlmn : 213-216).
- Kretner & Kinichi. (2014). *Organization Behavior Edisi Sembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi (2015), *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua*.Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkuprawira, S.Tb., 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Mubyartanto. *Membangun Sistem Ekonomi*, BPFE, Yogyakarta, 2000, hlm. 263.
- Mulyadi, Bambang dkk.2016.*Kementrian Sosial RI*. Jakarta : Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sosial.
- Ndraha, Taliziduhu.2010. *Kybernologi dan Metodologi: Metodologi Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Sirao Credentia Center.
- Nam, H. S. (2017). A Study on the Effect of Ethical Management on Organizational Transparency and Performance in Long-Term Care Institutes: With a Focus on the Mediation Effect of Organizational Culture.

Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship, 12(4), 201-215.

Newstrom, John W and Davis, Keith A. 2015. *Organizational Behavior Human Behavior At Work* 14 edition. New York: McGraw Hill.

Pace, R. Wayne dan Faules. 2015. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Panbundu, M.T. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga : Jakarta.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education

Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. 2012. *Management*. 11th. Prentice Hall., New Jersey

Sedarmayanti, 2003, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Penerbit Ilham Jaya, Bandung.

Sinambela, P. Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Smith C. Brian. 2012. Diterjemahkan oleh Tim MIPI. *Decentralization (The Territorial Dimension of The State)*. Jakarta: Masyarakat Ilmu Pemerintahan Indonesia MIPI 2012.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.2013. *Metode Penelitian KOMBINASI (Mixed Methods)*. Bandung: ALFABETA, cv.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulaksono, Hari.2019.*Budaya Organisasi dan Kinerja*.Yogyakarta : Deepublish Publisher.

Sule, Tisnawati E., Priansa, Juni D. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sutrisno, Edi.2010.*Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Goup.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni.2011. *Manajemen dan Sumberdaya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Uha, Ismail Nawawi, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*, jakarta: Kencana, 2013.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Pustaka Setia.
- Wibowo. 2010. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo.2011. *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Jurnal, Skripsi, Tesis dan Penelitian lainnya:

- Aisyah, A. R. (2012). The Influence of Self-Efficacy, Emotional Intelligence, Innovativeness and Organizational Commitment on the Performance of the Echelon III Employees in Palembang. *International Journal of Science and Research*, 3(12), 223-229.
- Basyir, M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3).
- Choi, S.Y., Lee, Heeseok., and Yoo, Youngjin., 2010, "The impact of information technology and transactive memory systems on knowledge sharing, application, and team performance: a field study", *MIS Quarterly*, Vol. 34 No. 4 pp. 855-870.
- Dwi Mawanti, *Studi Efikasi Diri Mahasiswa yang Bekerja Pada Saat Penyusunan Skripsi*, (Semarang: Fakultas Tarbiyah, 2011)
- Heryanto, E. (2012). *Pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Keuangan Sekretariat Kementerian" XXX"* (Doctoral dissertation, Universitas Terbuka).
- Jacob Cherian and Jolly Jacob, 2013. *International Journal Of Business and Management. Impact of self efficacy on motivation and performance of employee*. Vol.8, No.14, hlm.80-88. Diakses 20 Juli 2018

- Manik, E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Desain Kerja Dan Kualitas Supervisi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Bisnis Dan IPTEK*, 10(2), 150-159.
- Merry, L. Z., & Syarief, F. (2017). The Effect of Empowerment, Employee Engagement and Organizational Commitment toward Performance of Governmental-Employees of Financial-Management. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 1(01), 152-163.
- Misigo, M. B., & Moronge, M. (2017). The influence of organizational culture on employee performance in Kenya's civil service: a case of the Ministry of Water and Irrigation. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 4(51), 993-1009.
- Mulyadi, Dedi., Eman Sulaeman., dan Aries Ramdhani. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Dan Pengairan Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen Vol.09 No.4 Juli 2012*.
- Mustafa, Yakin., & Oya Erdil., 2012. Relationships Between Self efficacy and Work Engagement and the Effects on Job Satisfaction: A Survey on Certified Public Accountants. *Social and behavioral sciences*, 58 , pp: 370-378
- Niu, Han Jen. 2010. Investigating the Effect of Self efficacy on Food-service Industry Employees Career Commitmen. *Internasional Journal of Hospitality Management*, 29, pp: 743-740.
- Nurhascaryani, Hj. Pratiwi. 2018. *Desentralisasi dan Kebijakan Pemberdayaan Masyarakat*. Jurnal Kebijakan Pemerintahan (Volume 1 Nomor 1 hlmn : 1-12)
- www.ejournal.ipdn.ac.id (dikutip tanggal 25 April 2019 pukul. 20.00 WIB)
- Pratiwi, G. (2018). Pengaruh Self Efficacy dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang (Doctoral dissertation, UNIMED).
- Setyawan, Suprihono. 2017. Pengaruh Self Efficacy Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Selamat. Jurnal Akses Vol, 12 No. 24.
- Subiati, S. (2015). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Kesesuaian Individu Dengan Organisasi Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Doctoral dissertation, Universitas Muria Kudus).

- Suryadewi, Chori, Putu., Dunia, I Ketut., & Suharsono, Naswan., (2014). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Segara Nusantara*, Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia.
- Yildiz, Elbru. (2014). A Study On the Relationship between Organization Culture and Organization Performance and a Model Suggestion. *International Journal of Research in Bussines and Social Science Vol.3 No.4 2147-4478*.
- Yusuf, Raidah Intizar.2019. *Efikasi diri dalam akademik dan Kepemimpinan Mahasiswa : Sebuah Penelitian Empiris*.Universitas Islam Makassar : Media Akselerasi.
- Zakaria, M. R. (2019). Pengaruh Partisipasi Masyarakat dan Kinerja Tim Swakelola terhadap Efektivitas Program Pemberdayaan Masyarakat (PRODAMAS) di Kelurahan Rejomulyo Kota Kediri.*Revitalisasi*, 5(4), 51-57.

Peraturan Perundang-undangan :

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Peraturan Direktur Jenderal Pemberdayaan Sosial Nomor 15 Tahun 2017 tentang Pedoman Pemberdayaan Pekerja Sosial Masyarakat (PSM).

Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2018 tentang Sistem Layanan Rujukan Terpadu (SLRT) untuk Penanganan Fakir Miskin dan Orang Tidak Mampu.