

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Komunikasi Interpersonal terhadap Motivasi Kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Kuisisioner disebarakan sebanyak 125 responden. Responden terdiri dari 11 bagian di Sekretariat Daerah Kabupaten Sijunjung. Kuisisioner yang kembali sebanyak 93 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari Budaya Organisasi, Kompetensi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Motivasi Kerja. Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Sijunjung untuk mempertahankan Budaya Organisasi dan meningkatkan Kompetensi dan Komunikasi Interpersonal agar dapat berpengaruh lebih terhadap Motivasi Kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, Komunikasi Interpersonal, dan Motivasi Kerja**