

ABSTRAK

SEPDANIEL PUTRA 2017422047 “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci dan Kota Sungai Penuh” **Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen (MM) Universitas Putra Indonesia ”YPTK” Padang 2019.**

Pembimbing: - Prof, Dr. Ismuhadjar, SE., MM
- Dr. H. Elfiswandi, SE., MM, AK, CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap: (1) Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja secara serentak terhadap Komitmen Pegawai (2) Pengaruh lingkungan kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja secara parsial terhadap Komitmen Pegawai.

Populasi penelitian ini adalah semua pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci dan Kota Sungai Penuh yang jumlah keseluruhannya 72 orang. Sampel diambil dari semua populasi yaitu 72 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan angket/kuesioner pada responden. Dari 72 angket yang disebarkan, yang semua berhasil dikumpulkan yaitu 72 buah Metode analisis menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS versi 23.0.

Hasil penelitian di dapatkan: 1) Pengaruh Lingkungan kerja (X_1), pelatihan (X_2), Disiplin kerja (X_3) secara simultan atau bersama-sama terhadap Komitmen Pegawai (Y) nilai F-hitung sebesar 5,841 > F-tabel sebesar 3,1296 dengan Sig 0,001 < 0,05 Artinya Lingkungan kerja (X_1) Pelatihan (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) terbukti secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci dan Kota Sungai Penuh, 2) Secara parsial Lingkungan kerja, Pelatihan, dan Disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Komitmen Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci dan Kota Sungai Penuh, dan persamaan regresinya adalah :

$$\hat{Y} = 26,203 - 0,073 X_1 + 0,220 X_2 + 0,354 X_3.$$

Akhirnya penulis menyarankan dari hasil penelitian ini untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja, pelatihan, dan Disiplin kerja sesuai dengan indikatornya masing-masing dan bagi peneliti lain dapat melanjutkan penelitian ini agar keterbatasan dalam penelitian ini dapat disempurnakan.

Kata Kunci: *Lingkungan kerja, pelatihan, Disiplin kerja dan, Komitmen pegawai*

ABSTRACT

SEPDANIEL PUTRA "The Effect of Work Environment, Training and Work Discipline on Employee Commitments in the Personnel Agency and Human Resources Development in the Kerinci Regency and Sungai Penuh City" **Thesis of the Master of Management (MM) University Program in Putra Indonesia University, Padang 2019.**

Pembimbing: - Prof, Dr. Ismuhadjar, SE., MM

- Dr. H. Elfiswandi, SE., MM, AK, CA

This study aims to address: (1) Effect of Work Environment, Training, and Work Discipline simultaneously on Employee Commitments (2) Effect of work environment, Training, and Work Discipline partially on Employee Commitments.

The population of this study were all employees of the Regional Human Resources and Human Resources Development Agency of the Kerinci Regency and Sungai Penuh City, which totaled 72 people. Samples were taken from all populations, 72 people. Data collection is done by distributing questionnaires / questionnaires to respondents. Of the 72 questionnaires distributed, all 72 were collected. The analysis method used multiple regression analysis with the help of the SPSS program version 23.0.

The results of the study were obtained: 1) The influence of work environment (X1), training (X2), work discipline (X3) simultaneously or together on the Commitment of Employees (Y) F-calculated value of $5.841 > F$ -table of 3.1296 with Sig 0.001 < 0.05 This means that the working environment (X1) training (X2) and work discipline (X3) are proven to have a jointly significant effect on the Employee Commitment of Human Resources and Human Resources Development in Kerinci Regency and Sungai Penuh City, 2) Partially the working environment, training, and work discipline did not have a significant effect on the Commitment of Employees in the Personnel Agency and Human Resources Development in the Kerinci Regency and Sungai Penuh City, and the equality of Regressions are :

$$\hat{Y} = 26,203 - 0,073 X_1 + 0,073 X_2 + 0,354 X_3.$$

Finally, the authors suggest the results of this study to improve working environment conditions, training, and work discipline in accordance with their respective indicators and for other researchers to continue this research so that the limitations in this study can be improved.

Keywords: **Work environment, training, work discipline and, employee commitment**