

ABSTRAKS

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. JNE PADANG

Penelitian dilakukan oleh:

Nama: FESARAWENY

Nim : 2017422017

Dengan bimbingan:

1. Prof. Dr. Ir. ANOESYIRWAN MOEINS, Msi, MM sebagai pembimbing I
2. Dr. YULASMI, SE, MM sebagai pembimbing II

Tujuan penelitian ini adalah melihat apakah “tingkat *Turnover Intention* tinggi”. Adapun variabel penelitian ini adalah Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja (sebagai variabel bebas) dan *Turnover Intention* (sebagai variabel terikat). Penelitian ini memperhatikan tingkat Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja dan stres kerja pada karyawan. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa secara parsial Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada PT.JNE Kota Padang. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan dengan *Turnover Intention* pada PT.JNE Kota Padang. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan *Turnover Intention* pada PT.JNE Kota Padang.

Kata kunci: *Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan turnover intention*