

**ABSTRAKS**  
**“PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN**  
**KOMPENTENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**  
**BPBD KABUPATEN KEPULAUAN MENTAWAI”**

Penelitian dilakukan oleh:

Nama: fairu rofifah

Nim:2017422016

Dengan bimbingan:

1. Prof.Dr.ISMUHADJAR,SE,MM sebagai pembimbing I
2. Dr. H. ELFISWANDI, SE. MM, Ak, CA sebagai pembimbing II

Tujuan penelitian ini adalah “produktivitas kerja Pegawai BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai”. Adapun variabel penelitian ini adalah Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi (sebagai variabel bebas) dan produktivitas kerja (variabel terikat). Penelitian ini memperhatikan tingkat produktivitas kerja pegawai dan juga perlu diperhatikan Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi tersebut. Dengan mengupayakan meningkatkan produktivitas kerja dalam rangka pencapaian tujuan organisasi, khususnya BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai. penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja pegawai BPBD Kabupaten Kepulauan Mentawai. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa secara parsial variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan dari variabel Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan kontribusi 69,9% dengan kompetensi yang paling dominan. Saran agar lebih fokus memperbaiki variabel etos kerja dan lingkungan kerja dengan memperhatikan indikatornya.

Kata kunci: *Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Produktivitas Kerja*

