

DAFTAR PUSTAKA

- Banawi, Imam. 2012. Tradisionalisme Dalam Pendidikan Isla., (Surabaya: Al-Ikhlash).
- Bridger, R.S. 2014. Introduction To Ergonomic. Singapore: McGraw-Hill Bookco.
- Diana. 2013. Konsep Dasar Perapajakan. Bandung: PT.Refika Aditama
- Dondokambay. 2018. *“The effect of workload and work environment on job burnout (case study at eye hospital, north sulawesi) “*Jurnal 2018.
- Everty, Angie dan Danielson. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia.
- Fatimah. 2017. Prevalence of Self-Medication among Students of Pharmacy and Medicine Colleges of a Public Sector University in Dammam City, Saudi Arabia. Jurnal Pharmacy.
- Firmansyah dan Wahdiniyawati, (2016). *“Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah (KPW) Jawa Barat Selatan “*JurnalManajemen ISSN 2460-089X.
- Gawron, V. J. 2013. Human Performance Workload and awareness Measures Handbook.New Jersey : CRC Press
- Hadi dan Taufan. 2015. *“Pengaruh lingkungan kerja, karakteristik individu dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nyonya Meneer Di Semarang”* Jurnal Manajemen ISSN 2460-089.
- Handaru, 2013. *“Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada bagian perlengkapan sekretariat daerah “*Jurnal 2013.
- Handayati. 2016. *“Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan “*Jurnal Manajemen ISSN 2502-3764 Volume 1 no.2 .
- Hayati dan Sinaga. 2014. Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. Jurnal 2014
- Herianus. 2014. *“Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi Pada Bank Surabaya) “*Jurnal 2014.

- Hidayah. 2014. *“The influence of individual characteristics, and leadership, through work motivation and job satisfaction on employee performance of east Kalimantan forestry agency office”* *Jurnal Manajemen* ISSN 2597-9728.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmiruddin. 2014. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank UOB Cabang Pekanbaru). *JOM FISIP*, Vol. 4, No.1, Februari 2014.
- Kumalasari, Musdalifah dan Anum. 2015. “Analisis pengaruh individu dan lingkungan kerja terhadap kelelahan pada pekerjaan packaging di perusahaan minyak goreng dan margarin” *Jurnal Manajemen* ISSN 2581-2653.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Manuaba. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Masklach dan Leither, 2013. “Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di bank jatim” *Jurnal* 2013.
- Mulyadi. 2015. Pengaruh disiplin kerja, Umur Perusahaan dan Kinerja Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu Atas Penyajian Laporan Keuangan. Vol.1, November.
- Nawawi, H. Hadari. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan AiniSyam.
- Nurmianto, 2013. “Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nyonya Meneer Di Semarang” *Jurnal* 2013.
- Prihatini, R. I. 2008. *Analisa Kecukupan Panas Pada Proses Pasteurisasi Santan*. (Skripsi). Institut Pertanian Bogor: Bogor.
- Priyatno. 2008. *Mandiri Belajar SPSS-Bagi Mahasiswa dan Umum*, Yogyakarta: MediaKom
- Putri. 2016. Pengaruh karakteristik individu dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada asuransi jiwa bersama (AJB) Bumiputera 1912 Jember. *Jurnal* 2016

- Rahman. 2013. Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala : Jurnal E-Jurnal Katalogis, Volume I Nomor 2
- Razak, Mita, Winarni. 2015. pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Diakses 2019.
- Ridwan. 2013. Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Bandung:Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Bandung: Rajagrafindo persada
- Rosyida. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia dan kecerdasan emosional. Jakarta: PT Raja grafindo Persada.
- Sanusi, Anwar. 2014. “ Metode penelitian Bisnis”. Jakarta : Salemba Empat.
- Sarjono, dan Julianita. 2011. SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Schultz, D. P., 2013. *Theories of Personality, Tenth Edition*. United States of America: Wadsworth, Cengage Learning.
- Sedarmayanti. 2014. *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, (2014). “Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan departemen Engineering Technical Development & Support Pt. Vale Indonesia Tbk “Jurnal Manajemen ISSN 2303-1174.
- Suwandana.2016. Membangun Intensi Berwirausaha melalui Adversity Quotient, Self efficacy, dan Need For Achievement. Jurnal Manajemen 2016.

- Suyanti, Antari, dan Suwan. 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan, karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Jember. *Jurnal Manajemen Universitas Jember*.
- Syofyan, 2013. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Jember" *Jurnal* 2013.
- Umar Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi-2. Cetakan ke-13*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Utomo. 2013. Pengaruh karakteristik individu, beban kerja terhadap kinerja, *Jurnal ekonomi* Vol.2.
- Widyoko. 2012. *Evaluasi Program Pembelajaran*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Yunita, Anindi dan Bagus. 2014. "Pengaruh karakteristik individu terhadap prestasi kerja pegawai pada bagian perlengkapan sekretariat daerah kabupaten kutai timur" *JurnalManajemen* ISSN 2338-7637.