

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja pegawai. Variabel penelitian yaitu karakteristik individu (X_1), beban kerja (X_2), lingkungan kerja (X_3), dan kinerja pegawai (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,552 atau 55,2%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja pegawai menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pimpinan RSUD Kabupaten Kepulauan Mentawai dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal karakteristik individu, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai agar dapat meningkatkan kinerja

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study discusses the importance of individuals, workload and work environment together and partially on employee performance. The research variables are individual characteristics (X1), workload (X2), work environment (X3), and employee performance (Y). The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, multiple regression analysis, to test the hypothesis used is the t test and F test.

Then based on a partial test (t test) obtained: (a) individual characteristics have a positive and significant effect on employee performance. (B) positive and not significant workload on employee performance. (c) A positive and significant work environment on employee performance. Then, joint hypothesis testing (Test F) can prove positive and significant individual, work and environmental characteristics on teacher performance. And based on the coefficient of determination (R²) test that is equal to 0.552 or 55.2%, this shows that the assessment of the percentage of individual characteristics, workload and work environment variables on employee performance variables shows variation and the rest are other variables.

Mentawai Islands District Hospital can consider and improve in terms of individual characteristics, workload and the environment on employee performance, can improve performance

Keywords: Individual Characteristics, Workload, Work Environment and Employee Performance