

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 85 responden.

Hasil penelitian didapatkan (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. (3) Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. (4) Kompetensi, motivasi kerja dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. (5) Presentase kontribusi variabel pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan kecerdasan emosional terhadap Kinerja pegawai 69,7%.

Akhirnya penulis menyarankan kepada perusahaan untuk dapat meningkatkan kompetensi, motivasi kerja dan kecerdasan emosional yang signifikan melalui indikator masing-masing agar kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Kecerdasan Emosional dan Kinerja Pegawai.