

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, K. (2017). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Work Engagement pada Penyiari Radio di Pekanbaru.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>
- Ardianti, D. (2015). Pengaruh Psychological Capital dan Work Engagement terhadap Komitmen Organisasi Karyawan RS.Muhammadiyah Taman Puring.
- Arviyendi, Y. (2020). Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Pegawai Dinas Dukcapil. *Akrab Juara*, 5(1), 43–54. <http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/919>
- Avicenna, M. (2019). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan. *Jurnal Psikodimensia*, 13(1), 98–114.
- Azwar. 2014. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 3(1), 1–10. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/595>
- Dwitasari, A. I., Ilhamuddin, I., & Widyasari, S. D. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational-Based Self Esteem Terhadap Work Engagement. *Mediapsi*, 01(01), 40–50. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2015.001.01.5>
- Elyusra Muallimin, Hartono, B. D., & Diponegoro, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterikatan Kerja Terhadap Loyalitas Aktivistis Muhammadiyah dan Organisasi Otonom pada Tingkat Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Publik*, 1(1), 32–40. <https://doi.org/10.22236/jmbp.v1i1.5705>

- Herawaty, D. H. P. dan Y. (2022). Efek Mediasi Komitmen Organisasi dalam Mempengaruhi Keterikatan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap OCB di PT. VINDO Internasional. 2(1), 90–103. <http://jurnal.undira.ac.id/index.php/jpmk/>
- KUSUMANDARU, I. (2017). Peran Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Klaten. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/5390>
- Nur Mawaddah. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational-Based Self Esteem Terhadap Work Engagement. Skripsi
- Nurandini, A., Lataruva, E., Prof, J., & Sh, S. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 11(1), 78–91. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v11i1.13164>
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 148–154. <https://doi.org/10.23917/indigenous.v2i2.5649>
- Prahara, S. A. (2019). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Priyatno, 2018. Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum. Yogyakarta: Andi Penerbit.
- Putri, R. S. (2020). Hubungan Work Engagement dengan Kinerja Karyawan di PT. Romindo cabang Medan. Skripsi Psikologi Universitas Medan.
- Ratnasawitri, dkk (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Empati*, 6(1), 199–205.
- Samsuddin. 2018. KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organiasasi, dan Komitmen Organisasi. Sidiarjo : Indomedia Pustaka.

- Sholeh, A. R. (2018). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Komitmen Organisasi (Organizational Commitment) Pada Pegawai BLU UIN Sunan Ampel Surabaya. 107.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV ALFABETA
- Wardani, L. M. I., & Fatimah, S. (2020). Kompetensi Pekerja dan Efeknya Terhadap Work Engagement: Riset pada Pekerja dengan Horizontal Education Mismatch. *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 73–85. <https://doi.org/10.7454/jps.2020.09>
- Yusuf, dkk. 2018. Komitmen Organisasi :Defenisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi. Makasar: CV Nas Media Pustaka.