

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA PEGAWAI TENAGA HARIAN LEPAS DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan keterikatan kerja pada pegawai tenaga harian lepas Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi. Sedangkan, variabel terikat dalam penelitian ini adalah keterikatan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala komitmen organisasi dan skala keterikatan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 47 orang pegawai tenaga harian lepas Dinas Kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Solok. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada komitmen organisasi bergerak dari 0,365 sampai 0,813, sedangkan koefisien reliability nya sebesar 0,921, dan untuk koefisien validitas pada keterikatan kerja bergerak dari 0,365 sampai 0,888, sedangkan koefisien reliability nya sebesar 0,955. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,638 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dengan keterikatan pada pegawai tenaga harian lepas Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok. Dengan besar sumbangan efektif komitmen organisasi dengan keterikatan pada pegawai tenaga harian lepas Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Solok sebesar 41%. Hal ini berarti semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi keterikatan kerja pada pegawai. Begitu sebaliknya, apabila keterikatan kerja pada pegawai tinggi maka semakin tinggi tingkat komitmen organisasi yang dimilikinya.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Keterikatan Kerja, Pegawai, Tenaga Harian Lepas, Kolerasi

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK ENGAGEMENT IN EMPLOYEES DAILY OFF THE POPULATION SERVICE AND CIVIL REGISTRATION IN SOLOK DISTRICT

This study aimed to determine the relationship between organizational commitment and work engagement in casual daily workers in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil in Solok Regency. The independent variable in this study was organizational commitment. Meanwhile, the dependent variable in this study was work engagement. The measuring instrument used in this research was the scale of organizational commitment and work engagement. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique is a sampling technique where all members of the population are sampled. The sample in this study were 47 daily casual employees from the Department of Population and Civil Registration in Solok District. The test results show the validity coefficient on organizational commitment moves from 0.365 to 0.813, while the reliability coefficient is 0.921, and the validity coefficient on work engagement moves from 0.365 to 0.888, while the reliability coefficient is 0.955. Based on data analysis, obtained a correlation value of 0.638 with a significance level of 0.000 which means the hypothesis was accepted. This shows that there was a significant relationship between organizational commitment and attachment to casual daily employees in Dinas Pendidikan dan Pencatatan Sipil the Solok Regency. With a large effective contribution of organizational commitment with attachment to daily freelance employees of the Population and Civil Registration Office of Solok Regency by 41%. This means that the higher the organizational commitment, the higher the work engagement with employees. Conversely, if the work engagement is high, the higher the desired organizational commitment.

**Keywords: Organizational Commitment, Work Engagement,
Employees, Daily Off The Service, Koleration**