

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA ANGGOTA HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA “YPTK” PADANG

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kecerdasan emosional dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) pada anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Putra Indonesia “YPTK Padang. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah *organizational citizenship behavior* (OCB) dan variabel independen adalah kecerdasan emosional. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kecerdasan emosional dan skala *organizational citizenship behavior* (OCB). Teknik pengambilan sampel adalah *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen di Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang yang berjumlah 50 orang. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada kecerdasan emosian bergerak dari 0,323 sampai 0,801, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,921, dan untuk koefisien validitas pada *organizational citizenship behavior* (OCB) bergerak dari 0,438 sampai 0,757, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,936. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,426 dengan taraf signifikansi 0,002 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kecerdasan emosional dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) pada anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen di Universitas Putra Indonesia “YPTK Padang. Dengan besar sumbangan efektif kecerdasan emosional dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) pada anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Putra Indonesia “YPTK Padang sebesar 18%.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) IN MEMBERS OF THE DEPARTMENT OF STUDENT ASSOCIATIONS MANAGEMENT PUTRA UNIVERSITY INDONESIA “YPTK” PADANG

The purpose of this study was to determine the relationship between emotional intelligence and Organizational Citizenship Behavior (OCB) in members of the Management Student Association of Putra Indonesia University "YPTK Padang. The dependent variable in this study is organizational citizenship behavior (OCB) and the independent variable is emotional intelligence. The measuring instrument used in this study is the emotional intelligence scale and the organizational citizenship behavior (OCB) scale. The sampling technique is saturated sampling, which is a sampling technique where all members of the population are sampled. The sample in this study were 50 members of the Management Department Student Association at Putra Indonesia University "YPTK" Padang. The test results show the validity coefficient on emotional intelligence moves from 0.323 to 0.801, while the reliability coefficient is 0.921, and the validity coefficient on organizational citizenship behavior (OCB) moves from 0.438 to 0.757, while the reliability coefficient is 0.936. Based on data analysis, obtained a correlation value of 0.426 with a significance level of 0.002, which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between emotional intelligence and organizational citizenship behavior (OCB) in members of the Management Department Student Association Putra Indonesia University “YPTK Padang. With a large effective contribution of emotional intelligence with organizational citizenship behavior (OCB) on members of the Management Student Association Putra Indonesia University “YPTK Padang by 18%.

Keywords: Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Member of the Management Department Student Association