

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN DI KOTA PAYAKUMBUH

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada hubungan antara *employee engagement* dengan kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan di Kota Payakumbuh. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *employee engagement*, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja. Alat ukur yang di gunakan dalam penelitian ini adalah skala *employee engagement* dan skala kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* yaitu, teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk di pilih menjadi sampel. Teknik *non probability sampling* yang di gunakan adalah teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perhubungan di Kota Payakumbuh berjumlah 40 orang. Hasil dari uji coba menunjukkan koefisien validitas pada *employee engagement* bergerak dari 0,394 sampai dengan 0,758, sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,926. Dan koefisien validitas pada kepuasan kerja bergerak dari 0,311 sampai dengan 0,751 sedangkan koefisien realibilitasnya sebesar 0,908. Berdasarkan analisis data, diperoleh korelasi sebesar $=0,791$ dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *employee engagement* terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan di Kota Payakumbuh sebesar 62%

Kata kunci : *employee engagement*,kepuasan kerja, pegawai

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE ENGAGEMENT TOWARDS JOB SATISFACTION ON TRANSPORTATION SERVICES OFFICERS IN PAYAKUMBUH CITY

This study aims to see whether there is a relationship between employee engagement and job satisfaction for employees of the Department of Transportation in Payakumbuh. The independent variable in this research is employee engagement, while the dependent variable in this study is job satisfaction. The measuring instrument used in this research is the employee engagement scale and job satisfaction scale. The sampling technique in this study is non-probability sampling, namely, a sampling technique that does not provide equal opportunities or opportunities for each element or member of the population to be selected as a sample. The non-probability sampling technique used is the saturated sampling technique. The sample in this study were 40 employees of the Department of Transportation in Payakumbuh. The results of the trial show that the validity coefficient on employee engagement moves from 0.394 to 0.758, while the reliability coefficient is 0.926. And the validity coefficient on job satisfaction moves from 0.311 to 0.751 while the reliability coefficient is 0.908. Based on data analysis, obtained a correlation of $r = 0.791$ with a significance level of 0.000 which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between employee engagement and job satisfaction for employees of the transportation department in Payakumbuh city of 62%.

Keywords: employee engagement, job satisfaction, employees