

DAFTAR PUSTAKA

- Arianti. (n.d.). *Abstrak*.
- Azwar. (2015). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian. Pustaka Belajar*.
- Azwar, Saifuddin. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Pustaka Belajar.
- Bitha, S & Ardana, I.K. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6 (2). 920.
- Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Febriansyah Hary, G. H. (Juni 2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada Media.
- Haryanti, K., Widyaningtanti, L. T., Indriastuti, M., Soegijapranata, U. K., Pawiyatan, J., No, L., Banyumanik, K., Semarang, K., & Indonesia, J. T. (2020). HUBUNGAN WEISBOARD SIX BOX MODEL DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN CONNECTION OF WEISBOARD SIX BOX MODEL AND EMPLOYEE ENGAGEMENT WITH EMPLOYEE SATISFACTION
Keywords : Job Satisfaction , Weisboard Six Box Model and Employee Engagement. *Jurnal Ecopsy*, 7(1), 22–30.
- Hapsari, A.A. (2017). Pengaruh Karakteristik Generasi Y terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Keterikatan Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Tesis*. Program Magister Manajemen, Universitas Katolik Parahyangan Bandung. Diakses pada tanggal 10 februari 2019.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari
- Mariska, D. D. (2018). Hubungan Antara *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja. *Vol. 14, No. 1, April 2018, 14*, 93-98.
- Suhery1), T. A. (2020). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP. *Vol.15 No.4 Nopember 2020, 15*, 4239-4248.
- Surip, D. N. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP. *Volume 4, No. 1, Maret 2018, 4*, 113-127.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta CV.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. CV Alfabeta

- Rika M. Yusuf, R. N. (2019). PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. INDOSPICE DI MANADO. *Vol.7 No.4 Juli 2019, Hal. 4787-4787, 7, 4787-4797.*
- Wibawa, N. H., & K. Soedarsono, D. (2016). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention, Dan Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pelaut Pt Asdp Indonesia Ferry (Persero)*. 3(2), 1484–1491.
- Yusuf, Taroreh, L. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado. *Emba, 7(4), 4787–4797.*
- Zaman, N. (2017). PENGARUH MODAL PSIKOLOGI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Vol. 24 No. 1, 24, 50-61.*