

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, I. F. (2021). *Pengaruh Antara Dukungan Organisasi dan Resiliensi dengan KeterikatanKerjaKaryawan*.80. <https://doi.org/http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/75587>
- Arista, D. W. (2019). *Pengaruh Motivasi, Employee Engagement, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. [https://Doi.Org/Http://Eprintslib.Ummgl.Ac.Id/969/](https://doi.org/http://Eprintslib.Ummgl.Ac.Id/969/)
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian* (Udin (ed.)). Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2014). *Metode Penelitian* (Udin (ed.)). Pustaka Pelajar.
- Bakker, A.B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engangement: A handbook of essential theory and research*. NY: Psychology Press.
- Cendekia, D. E., & Ningsih, L. S. R. (2020). *Pengaruh Presepsi Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan wisata bale tani jombang*.3(3),98–112. <https://doi.org/https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/view/313>
- Efendy, R., & Nasution, A. P. (2015). Pengaruh Komunikasi Dan Dukungan Organisasional Terhadap Employee Engagement Pada Frontliner Small Area Di Pt. IssIndonesiaCabangBatam.*Bening*,2(2). <https://doi.org/https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/796>
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Hermawan, H., & Dkk. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Persepsi dan Dukungan Organisasi terhadap Employee Engagement. *Physical Review Letters*, 60(8), 677–679. <https://doi.org/http://ejurnal.untagsmd.ac.id/index.php/MTV/article/view/3020>
- Kemnaker. (2020). *Indeks Pembangunan Keternagakerjaan Indonesia*.
- Kristiana, A., Syaifulloh, M., & Riono, S. B. (2021). Analisa Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rsu Islami Mutiara Bunda. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 104–114.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. [https://Doi.Org/10.24843/Eeb.2018.V07.I09.P02](https://doi.org/10.24843/Eeb.2018.V07.I09.P02)
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Endah Mujiasih. In *Jurnal Psikologi Undip* (Vol. 14, Issue 1).

<https://doi.org/https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/view/9797>

- Pertiwi, L. D., Istiqomah, E., & Zwagery, R. V. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 94–98.
- Prayudha, H. W. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Universitas Islam Indonesia*.
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum* (Govvanny (ed.)).
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Ramdhani, G. F., & Ratnasawitri, D. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Empati*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/15211>
- Rizky, Y. M. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Amifa Keluarga. *Psikologi*. <https://doi.org/https://repository.uin-suska.ac.id/33993/>
- Samudra, M. A. (2016). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Psikologi, May*, 31–48. <http://eprints.umm.ac.id/34286/1/jiptummpp-gdl-muhammadar-43047-1-m.aryas-n.pdf>
- Sari, R. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Kerja Karyawan Di Perusahaan “X” Bekasi*.
- Setiawan, B. W. (2017). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Ekstrinsik Dan Keterikatan Kerja ( Work Engagement ) Pada Karyawan Universitas X*.
- Sinaga, R. A. B. (2019). *Hubungan antara dukungan organisasi dengan employee engagement pegawai negeri sipil di dinas pendidikan provinsi sumatera utara*.
- Sudarma, K., & Murniasih, E. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24–35. <https://doi.org/https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/9270>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.)). Alfabeta.
- Yudi, M., Badia, P., & Afriadi, C. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan ( Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober2017*, 2, 69–78. <https://doi.org/https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/59>