

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN DI PT. JCI TBK PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan di PT. JCI Tbk Padang. Pada penelitian ini peneliti menggunakan 2 variabel yang berbeda yaitu variabel bebas *independen variable* merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel terikat dan variabel terikat *dependen variabel* merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas. Dalam penelitian ini yang mana variabel bebas adalah dukungan organisasi dan variabel terikat adalah keterikatan karyawan. sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. JCI Tbk Padang yang berjumlah 118 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* merupakan teknik yang cara pengambilan sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Uji Validitas dan Realiabilitas pada skala dukungan organisasi bergerak dari 0,334 sampai dengan 0,784 dengan koefisien reliabilutas sebesar 0,893. Sedangkan pada skala keterikatan karyawan bergerak dari 0,315 sampai dengan 0,649 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,878. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan, dengan korelasi sebesar 0,338 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan di PT. JCI Tbk Padang.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi, Keterikatan, Karyawan, Perusahaan, Korelasi

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL SUPPORT WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT IN PT. JCI TBK PADANG

This study aims to see whether there is a relationship between or and organizational support with employee engagement in PT. JCI Tbk Padang. In this study, researchers used two different variables, namely the independent variable, the independent variable, the variable that affects or causes changes or the emergence of the dependent variable and the dependent variable, the dependent variable is the variable that is influenced or caused by the independent variable. The sample in this study were employees PT. JCI Tbk Padang totaling 118 employees. The independent variable in this study is the organizational support and the dependent variable is employee engagement. The measuring instrument used in this research is the organizational support scale and the employee engagement scale. The sampling technique in this study using simple random sampling technique it is a technique which is a sample of a population that is done randomly without respecting the strategy in the population. Validity and Reliability Test on the organizational support scale moves from 0,334 to 0,784 with a reliability coefficient of 0,893. Whereas the employee engagement scale moves from 0,315 to 0,649 with a reliability coefficient of 0,878. Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is a significant relationship between organizational support and employee engagement, with a correlation of 0,338 with a significant level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a positive relationship between between organizational support and employee engagement in PT. JCI Tbk Padang.

Keywords : Organizational Support, Employee, Engagement, Company, Correlation