

**HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN LAPANGAN BAGIAN KONSTRUKSI BAJA
PADA PT. KUNANGO JANTAN
KOTA PADANG**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara beban kerja dengan kinerja karyawan lapangan bagian konstruksi baja pada PT. Kunango Jantan Kota Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Beban kerja dan variabel terikat adalah kinerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Beban Kerja dan skala kinerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 142 karyawan PT. Kunango Jantan Kota Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala Beban Kerja bergerak dari $r=0,337$ sampai dengan $r=0,756$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,905$ sedangkan pada skala Kinerja bergerak dari $r_x=0,313$ sampai dengan $r_x=0,576$ dengan koefisien reliabilitas sebesar $\alpha=0,898$. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar $-0,535$ dengan taraf signifikansi $0,000$ yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan Kinerja Karyawan lapangan bagian konstruksi baja pada PT. Kunango Jantan Kota Padang.

KataKunci: Beban Kerja, Kinerja, Karyawan

**RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD AND PERFORMANCE
EMPLOYEES STEEL CONSTRUCTION WORKER
AT PT. KUNANGO JANTAN PADANG CITY**

This study aims to determine the relationship between workload and employee performance steel construction worker at PT. Kunango Jantan, Padang City. The independent variable in this study is workload and the dependent variable is performance. The measuring instrument used in this research is the workload scale and the performance scale. The sampling technique in this study used a simple random sampling technique. The sample in this study were 142 employees of PT. Kunango Male Padang City. Test the validity and reliability in this study using the Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the Workload scale move from $r = 0.337$ to $r = 0.756$ with a reliability coefficient of $= 0.905$ while on the Performance scale it moves from $rix = 0.313$ to $rix = 0.576$ with a reliability coefficient of $= 0.898$. Based on data analysis, obtained a correlation value of -0.535 with a significance level of 0.000 which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between workload and employee performance at PT. Kunango Male Padang City.

Keywords: Workload, Performance, Employees