

## ABSTRACT

**Thesis title** : APPLICATION OF TECHNIQUE FOR OTHERS REFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS) FOR SYSTEM DESIGN AT PT.PANEL INDOFURN CAB PADANG WITH THE AIM OF SELECTING NEW EMPLOYEE ADMISSIONS

**Name** : ELSA EKA PUTRI AZMI

**No.Bp** : 16101152610062

**Department** : INFORMATION SYSTEMS

**Supervisor** : 1. Erdisna,S.Kom,M,Kom  
2. Sofika Enggari, S.Kom, M.Kom

Employee is an important factor in a company,because with employees who meet the company's qualification standards,productivity will remain stable and increasing.But in the practice of receiving new employess,many companies are still not paying attention to the importance of this.This can be seen in the process of receiving employess in PT Panel Indofurn Padang which still looks subjective.With the measurement of weights and judgments that are not well defined by the decisions possible that decisions taken to pass the oyee are wrong,and the employee will not meet the company's qualification standards.This is the basis of this research is done by creating a system that can give consideration in making decision making new recruits.By using TOPSIS method as the basis of data processing employee acceptance,enabling the system can provide rank in accordance with the quality of each employee so it is expected to facilitate decisions makers in determining the employees who qualify.The results of this study from a decision support system that can process the data of the process of receiving employees into a valid consideration.From the results of the study is expected decision makers to be assisted in determining the eligible employess received in company.

***Keywords: SPK TOPSIS, Employees Selection.***

## ABSTRAK

**Judul Skripsi** : **PENERAPAN TECHNIQUE FOR OTHERS REFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS) UNTUK PERANCANGAN SISTEM PADA PT. PANEL INDOFURN CAB PADANG DENGAN TUJUAN UNTUK SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN BARU**

**Nama** : **ELSA EKA PUTRI AZMI**

**No.Bp** : **16101152610062**

**Jurusan** : **SISTEM INFORMASI**

**Dosen Pembimbing** : **1. Erdisna,S,Kom,M.Kom**  
**2. Sofika Enggari, S.Kom, M.Kom**

Karyawan merupakan faktor penting dalam sebuah perusahaan, karena dengan adanya karyawan yang memenuhi standar kualifikasi perusahaan, produktivitas akan tetap stabil dan semakin meningkat. Tetapi dalam praktek penerimaan karyawan baru, banyak perusahaan yang masih tidak memperhatikan pentingnya hal ini. Hal ini dapat dilihat pada proses penerimaan karyawan di PT Panel Indofurn Cab Padang yang masih terlihat subjektif. Dengan pengukuran bobot dan penilaian yang tidak didefinisikan dengan baik oleh pengambil keputusan maka akan sangat dimungkinkan keputusan yang diambil untuk meloloskan karyawan merupakan keputusan yang salah, dan karyawan yang diterima nantinya tidak memenuhi standar kualifikasi perusahaan. Hal inilah yang menjadi dasar penelitian ini dilakukan yaitu dengan membuat sebuah sistem yang dapat memberikan pertimbangan dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan karyawan baru. Dengan menggunakan metode TOPSIS sebagai basis dalam pengolahan data penerimaan karyawan, memungkinkan sistem dapat memberikan perankingan sesuai dengan kualitas masing – masing karyawan sehingga diharapkan dapat mempermudah pengambil keputusan dalam menentukan karyawan yang lolos. Hasil dari penelitian ini berbentuk sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mengolah data proses penerimaan karyawan menjadi sebuah pertimbangan yang valid. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan pengambil keputusan menjadi terbantu dalam menentukan karyawan yang berhak diterima dalam perusahaan. **Kata Kunci : SPK, TOPSIS, Employees Selection.**