

DAFTAR PUSTAKA

- Adestiani, F. A., & Nurtjahjanti, H. (2014). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah, Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Adnyaswari, N. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2474–2500.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Candra, I., & Huda, A. N. (2017). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Pada Wanita Karir Yang Sudah Menikah Di Yayasan Igasar Padang. *Jurnal Ilmiah Psikohumanika*, 9(1), 25–36.
- Chrispian, R., & Gosal, B. (2014). Analisa Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Folks Coffee and Tea Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(1), 67–85.
- Darojati, M. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan Rsud Gambiran Kota Kediri. *Skripsi Manajemen* (Tidak Diterbitkan): Fakultas UIN Sunan Ampel Surabaya. 317–324.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Habibah, D. Y., & Lubis, R. (2015). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt . Surya Alam Permaidi Palembang. *10*(3), 77–85.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 162–173. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1920>
- Kartika. (2016). engaruh Pertukaran Pemimpin-Anngota (LMX) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan sebagai Veriabel Mediasi (Studi pada Hotel Bahari Inn Tegal). *Jurnal Manajemen*, 5(2), 1–14.
- Khotimah, A. H., & Wardhana, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Jawa Barat. *EProceedings of Management*, 5(2), 2731–2739.

- Masyudi, & Muhammad, R. (2016). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Aceh Selatan 2015. *Serambi Akademica*, IV(1), 37–43.
- Nurhidayah. (2018). Hubungan Burnout Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Rsud Kota Makassar. *12*, 291–295.
- Pradana, B. A. (2017). Burnout Pada Perawat Rsud Kardinah Kota Tegal. *5*(2), 61–70.
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putri, C. A., & Kistyanto, A. (2019). Pengaruh modal psikologis terhadap kinerja melalui burnout di PT PLN (Persero) UID Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 15(2), 117–127. <https://doi.org/10.21067/jem.v15i2.3485>
- Rompas, R. F., & Trang, I. (2018). Dampak Pelatihan, Orientasi Dan Motivasi Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Bpbd Provinsi SULUT. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1848–1857. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20702>
- Saleh, L. M. (2018). *Behind The Scene “Sebuah Kajian ATC Tentang Aspek Psikologis, Derajat Kesehatan, Produktivitas & Kualitas Hidup di Tempat Kerja.”*. Yogyakarta: Deepublish.
- Samodro, E. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan Bagian Produksi. *Skripsi Fakultas Psikologi* (Tidak Diterbitkan).
- Satriyo, M., & Survival. (2014). STRES KERJA TERHADAP BURNOUT SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA (Studi Terhadap Dosen Pada Universitas Widyagama Malang). *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3, 52–63.
- Siahaan, A. D., & Novliadi, F. (2015). Hubungan Antara Psychological Capital dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Telkom H.M Yamin Medan. *Jrnal Universitas Sumatera Utara*.
- Sukmana, E., & Sudibia, G. A. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan burnout terhadap kinerja karyawan outsourcing rri mataram. *4*(8), 2333–2349.
- Suci, D. (2019). *Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Perawat Paramedis PT Graha Pusri Medika Palembang*. Skripsi Fakultas Ekonomi (Tidak Diterbitkan): Universitas Sriwijaya. <https://repository.unsri.ac.id/58/>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Valentina, J., Suseno, Y. D., & Widajanti, E. (2020). Pengaruh Burnout Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Perawat Rsud Dr Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 1–27.

- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.
- Wulan, D. K., & Sari, N. (2015). Regulasi Emosi Dan Burnout Pada Guru Honorer. 4(43), 74–82.
- Yosanti, F., & Kasmita, K. (2020). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Crowne Plaza Bandung. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 1(2), 64–67. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v1i2.7672>