

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

SMKN 1 Payakumbuh merupakan salah satu organisasi yang bergerak di dunia pendidikan. Sekolah ini berada tepat ditengah-tengah kota Payakumbuh tepatnya sekolah ini beralamat di Jl. Asoka, Tj. Gadang kecamatan Payakumbuh Barat Kota Payakumbuh provinsi Sumatera Barat. Seperti sekolah-sekolah kejuruan lainnya, SMKN 1 Payakumbuh ini juga memiliki beberapa jurusan diantaranya Akutansi Keuangan Lembaga, Bisnis Daring Dan Pemasaran, Desain Komunikasi Visual, Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran, Perbankan dan Keuangan Mikro, dan Produksi Grafika.

Dengan banyaknya jurusan yang tersedia, saat ini SMKN 1 Payakumbuh telah menjadi sekolah favorit di kota Payakumbuh dan sekitarnya. Setiap tahun dapat dilihat semakin banyak calon peserta didik baru yang mendaftar ke SMKN 1 Payakumbuh. Hal ini disebabkan karena SMKN 1 Payakumbuh telah banyak meraih prestasi baik dibidang akademik maupun non akademik, selain itu SMKN 1 Payakumbuh memiliki tenaga pendidik dan guru yang sangat kompeten dalam bidangnya. Tercatat lebih dari 50 orang guru yang memiliki berbagai keahlian yang mengajar pada SMKN 1 Payakumbuh ini.

Permasalahan yang sedang terjadi pada SMKN 1 Payakumbuh yaitu dalam pengolahan data kenaikan gaji berkala guru dilakukan secara manual atau dihitung satu persatu dan berulang-ulang sehingga mengakibatkan kurang efektif dan

efesiennya pencatatan dan perhitungan gaji berkala tersebut. Hal ini akan menghabiskan waktu pekerjaan di bagian tata usaha atau administrasi dalam menyelesaikan kegiatan pengolahan data KGB (Kenaikan Gaji Berkala) kemungkinan kesalahan perhitungan dan keterlambatan dapat terjadi.

Berdasarkan permasalahan di atas maka diperlukan suatu sistem pengolahan data yang efisien dan efektif yaitu dengan menggunakan sistem berbasis komputerisasi. Manfaat yang diperoleh dari pengkomputerisasian pengolahan data KGB (Kenaikan Gaji Berkala) antara lain; Mempercepat proses perhitungan gaji berkala, Memudahkan pembuatan laporan KGB (Kenaikan Gaji Berkala), dan menghindari kemungkinan berbagai kesalahan dalam pengolahan data KGB (Kenaikan Gaji Berkala). Diterapkannya sistem informasi KGB (Kenaikan Gaji Berkala) secara komputerisasi, maka diharapkan terjadinya peningkatan produktifitas kerja oleh guru yang menangani masalah KGB (Kenaikan Gaji Berkala), sehingga para guru dapat menerima haknya pada waktu yang telah ditetapkan (tepat waktu) dengan jumlah gaji yang benar. Berdasarkan uraian di atas, maka penyusun tertarik untuk membuat sistem informasi KGB (Kenaikan Gaji Berkala) yang berjudul **“SISTEM INFORMASI KENAIKAN GAJI BERKALA GURU PADA SMKN 1 PAYAKUMBUH MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN PHP DAN DIBANTU DENGAN DATABASE MySQL”** dan diharapkan mampu memberikan sebuah kontribusi yang bermanfaat bagi semua pihak khususnya dalam mendukung kemajuan di dalam bidang pendidikan dan teknologi.

1.2 Perumusan Masalah

Sebelum dilakukan penelitian lebih lanjut, maka terlebih dahulu dirumuskan pokok permasalahan sehingga penerapan sistem nantinya dapat berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan. Adapun permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah :

1. Bagaimana sistem informasi kenaikan gaji berkala tersebut mampu melakukan pengolahan data dengan akurat ?
2. Bagaimana sistem informasi yang dibangun dengan bahasa pemrograman PHP dan dibantu dengan database MySql dapat memberikan kemudahan dalam pengusulan kenaikan gaji berkala tepat pada waktunya?
3. Bagaimana sistem informasi kenaikan gaji berkala guru pada SMKN 1 Payakumbuh dengan bahasa pemrograman PHP dan dibantu dengan database MySql dapat memberikan solusi yang maksimal dalam keputusan pengusulan kenaikan gaji berkala?

1.3 Batasan Masalah

Agar permasalahan menjadi lebih terarah dan tidak menyimpang dari tujuan yang ingin dicapai, maka ruang lingkup dari penelitian ini yaitu:

1. Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala yang dibangun bersifat *offline* sehingga dapat digunakan oleh pihak sekolah dalam bentuk laporan SK kenaikan gaji berkala.
2. Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala ini hanya ditujukan untuk SMKN 1 Payakumbuh

1.4 Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah diatas, dapat diberikan beberapa hipotesa diantaranya:

1. Diharapkan Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala tersebut mampu melakukan pengolahan data.
2. Diharapkan Sistem Informasi yang akan dibangun dengan bahasa pemrograman PHP dan dibantu dengan database MySql dapat memberikan kemudahan melakukan pengusulan kenaikan gaji berkala tepat pada waktunya.
3. Diharapkan sistem informasi kenaikan gaji berkala guru dengan bahasa pemrograman PHP dan dibantu dengan database MySql dapat memberikan keputusan maksimal dalam pengusulan kenaikan gaji berkala.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menerapkan ilmu pengetahuan yang telah dipelajari di kampus dalam merancang sistem informasi kenaikan gaji berkala guru di SMKN 1 Payakumbuh.
2. Membantu pihak sekolah dalam pengusulan kenaikan gaji berkala yang sesuai dan tepat pada waktu yang telah ditentukan.
3. Guru yang menerima usulan agar dapat meningkatkan kinerja sehingga kenaikan gaji berkala menjadi bermanfaat.

1.6 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian akan memberikan manfaat berupa:

1. Mahasiswa yang akan menyelesaikan program studinya diharapkan mampu mengaplikasikan ilmu yang telah dipelajari untuk membuat sesuatu yang berguna khususnya dalam meningkatkan kemajuan pendidikan didalam bidang sains dan teknologi.
2. Memberikan kemudahan dalam memperoleh informasi tentang kenaikan gaji berkala untuk guru yang akan melakukan pengusulan baik secara perseorangan maupun bersama.
3. Dapat meningkatkan sistem informasi di dalam instansi yang bersangkutan dan dalam hal ini yaitu SMKN 1 Payakumbuh

1.7 Tinjauan Umum SMKN I Kota Payakumbuh

Pada tinjauan umum lembaga pendidikan ini akan dibahas tentang sejarah singkat berdirinya SMKN I Kota Payakumbuh, struktur organisasi dan pembagian tugas serta wewenang pada masing-masing bagian serta visi dan misi yang dimiliki oleh SMKN I Kota Payakumbuh.

1.7.1 Sejarah Berdiri SMKN I Kota Payakumbuh

SMKN I Kota Payakumbuh berdiri dan dibuka pada tahun 1980. Pada tahun 1982 SMK ini menjadi berstatus Negeri. Sekolah ini dipimpin pertama kali oleh Drs. Lukman Sejak tahun 1980-1986.

1.7.2 Struktur Organisasi SMKN I Kota Payakumbuh

Struktur organisasi merupakan gambaran dari serangkaian tugas-tugas yang tujuannya agar anggota yang berada dalam organisasi itu sendiri dapat bekerja sama dengan baik.



Sumber: SMKN I Kota Payakumbuh

Gambar 1.1 Struktur Organisasi SMKN I Kota Payakumbuh

1.7.3 Mekanisme dan Aktivitas Kerja SMKN I Kota Payakumbuh

Ada pun dari masing-masing bagian yang terdapat pada SMKN I Kota Payakumbuh adalah:

- a. Kepala Sekolah
 1. Melaksanakan pengawasan terhadap seluruh kegiatan sekolah.
 2. Melakukan evaluasi terhadap kegiatan.
 3. Mengadakan rapat dan mengambil keputusan.
 4. Menyelenggarakan supervisi mengenai Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) dan Proses Belajar Mengajar (PBM).
 5. Mengatur hubungan sekolah dengan masyarakat dan dunia usaha.

b. Wakil Kurikulum

1. Memasyarakatkan dan mengembangkan kurikulum.
2. Menyusun program pengajaran dan mengkoordinasi pelaksanaan kurikulum.
3. Menganalisis ketercapaiannya target.
4. Mengkoordinasi persiapan ujian untuk siswa.

c. Wakil Kesiswaan

1. Menyusun program kerja sesuai kebijakan mutu dan sasaran mutu.
2. Mengkoordinir penerimaan siswa baru.
3. Memonitor dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan ekstrakurikuler dan pembinaan OSIS.
4. Mengkoordinasi seleksi siswa yang akan memperoleh beasiswa.

d. Guru

1. Menyusun program pembelajaran, baik itu program tahunan, program semester maupun rencana program pembelajaran (RPP).
2. Melaksanakan program pembelajaran.
3. Melaksanakan evaluasi pembelajaran.
4. Menganalisa hasil evaluasi belajar.
5. Menyusun dan melaksanakan program perbaikan nilai.

e. Tenaga Administrasi Sekolah (TAS)

1. Menyusun program kerja tata usaha sekolah.
2. Pengelolaan keuangan sekolah.
3. Pengurusan administrasi ketenagaan dan siswa.

4. Penyusunan administrasi perlengkapan sekolah.
5. Penyusunan dan penyajian data statistik sekolah.

f. Laboran

1. Melaksanakan kegiatan praktikum siswa.
2. Menyediakan fasilitas laboratorium untuk kegiatan penelitian atau karya ilmiah.
3. Mengembangkan dan menyepurnakan sarana dan prasarana sistem yang menunjang kegiatan laboratorium.
4. Mengatur dan menyimpan daftar dan alat-alat laboratorium.
5. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan labor untuk wakil kurikulum.

g. Pustakawan

1. Menetapkan standar bahan pustaka yang digunakan.
2. Menetapkan katalog yang akan buat.
3. Menetapkan sistem pelayanan peminjaman dan pengembalian buku pada pustaka.
4. Melatih siswa menggunakan perpustakaan.

h. Penjaga Sekolah

1. Memonitoring lingkungan sekolah.
2. Memandu tamu yang mengunjungi atau bertamu ke sekolah.
3. Melaporkan keadaan lingkungan sekolah kepada kepala sekolah.
4. Mengamankan proses belajar mengajar.