

## DAFTAR PUSTAKA

- Ai mohammad musadieg, w. T. A. (2018). The effect of quality of work-life and motivation on employee engagement with job satisfaction as an intervening variable. *Rjoas*, doi <https://doi.org/10.18551/rjoas.2018-02.12>, 30(february), 108–114.
- Al Hawasy i, Sunaryo, K. (2019). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN QUALITY OF WORK LIFE*. 1–10.
- Alserhan, H., Al-Adamat, A., & Al-Adamat, O. (2021). The mediating effect of employee happiness on the relationship between quality of work-life and employee intention to quit: A study on fast-food restaurants in Jordan. *Management Science Letters*, 11, 933–938. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.10.004>
- Andari Nafiudin, & Rt. (2018). *MENGUKUR PERBEDAAN WORK -LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN GENERASI Y DI PERUSAHAAN WILAYAH CIKANDE MODERN SERANG BANTEN DAN WILAYAH CIKUPA MAS TANGERANG BANTEN*. XI.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170.
- Cendani, C. (2015). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN MODAL SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN OCB ( ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR ) SEBAGAI MEDIASI ( Studi pada Bank Jateng Kantor Pusat )*. 30(2), 149–160.
- Christianus, I. (2020). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN KEADILAN ORGANISASIONAL PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Singkawang, Kalimantan Barat*.
- Decky, W. A. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta*.
- Diny, A. (2020). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PENGATUR BEBAN KALIMANTAN*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53.
- Ekhsan, M., & Setyaningrum, R. P. (2021). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Influence Of Quality Of Work Life On Employee Performance THE ROLE OF JOB SATISFACTION IN MEDIATING THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORK L...* *The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Influence Of Quality Of Work Life On Employee Performance THE ROLE OF JOB SATISFACTION IN MEDIATING THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE*. II(I), 44–54.

<https://www.researchgate.net/publication/351121516>

- Endrayani, R. (2020). Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Dengan Metode Penjaringan Di Lembaga Pendidikan Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan Di Nibras House Sidorejo (Studi Pada Karyawan Nibras House Sidorejo Lampung Timur). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 2(2), 139–147.
- Ernawati, P. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. *Naskah Publikasi, XXIV(02)*, 193–212. <http://dinus.ac.id/>
- Fanggidae, T. S., Djani, W., & M.N.B, N. (2020). Analysis Of The Effect Of Quality Of Work Life And Organizational Culture On Employee Engagement At PT Jasa Raharja (Company) East Nusa Tenggara Branch. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 4(02), 15–33.
- Fidyah, Nurul, D. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TELKOM INDONESIA DI YOGYAKARTA.*
- Hasni, N. (2020). *Pengaruh Gaji Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.* 4, 50–59.
- Heggi, P. W. (2018). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA.*
- Istiqomahrofiatur, Pardiman, K. (2021). *Pengaruh Organizational Justice dan Team Work Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Pakis.* 37–48.
- Jasmani. (2018). *PENGARUH PROMOSI DAN PENGEMBANGAN PRODUK TERHADAP PENINGKATAN HASIL PENJUALAN (Studi PT. Baja Perkasa Jakarta) Jasmani.* 1(3).
- Khuilil, A., Asmirin, A., & Witara, M. M. K. (2020). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE , STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA.* 1(18).
- Kusuma, A. (2021). The Role of Employee Engagement Mediates the Influence of Quality of Work Life on Employee Performance. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 132. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i2.4321>
- Marisi, J. & T. V. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Paradep Taxi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2), 134–147. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i2.183>

- Nadia, & Naufal, A. &. (2020). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) KPRK LHOKSEUMAWE DENGAN MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 5(2), 84–93.
- Neneng, N. R. (2017). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP NEGERI SE-KECAMATAN TELUKNAGA KABUPATEN TANGERANG* Neneng Riyana Novita □. 162–171.
- Notoatmojo Arsyad, M. F. (2016). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN MOROWALI*. Volume 4, no 8.
- Nuha. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Kopontren Baitul Mu'amalat Al Hikmah (BMA) Kabupaten Blora (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia)* (Issue 2017).
- Olivia;, D. G., & Fakhri, M. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada PT . Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 238–247.
- Perangin-angin, M. R., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). *The Effect of Quality of Work Life and Work Engagement to Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in PT . Mopoly Raya Medan*. 7(February).
- Pramudya, R. R. (2020). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life Dan Mutasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 426–433. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31761>
- Pujianto, Z. T. (2020). *Pengaruh employeee engagement terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pdam kota malang*. 25.
- Rahmawati Kusumaningrum, S. T. (2017). *The Influence of Quality of Work Life and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable*. 1–13.
- Rais Saefudin irfan, P. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2(5), 813–833.
- Sahat, S. (2021). *ANALISIS PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, KOMUNIKASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA*

*KARYAWAN PADA PT. ALEXA MEDIKA MEDAN Sahat. 21, 48–58.*

- Sari, W. (2018). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN STRES KERJA ONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( STUDI KASUS PADA BANKBTN SYARIAH KC SEMARANG ) SEMARANG.*
- Sayekti, N. L. (2019). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ANTAM TBK KANTOR PUSAT.*
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.  
[Http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37](http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/jur1/article/view/37)
- Sugiyono(2017:14). (n.d.). *Jurnal Tata Kelola Pendidikan. 7.*
- Sugiyono(2017:38). (n.d.). Pengaruh Model Concep Sentence Terhadap Keterampilan Menulis Cerita Kelas V di SD Negeri Jeruklegi Wetan 03 Tahun Ajaran 2018/2019. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono(2017:39). (n.d.). *Metodologi Penelitian. 31–42.*  
[Https://doi.org/10.31219/osf.io/xy6uv](https://doi.org/10.31219/osf.io/xy6uv)
- Sukwaningsih, I. (2020). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MANAJEMEN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus NAGASWARA Sakti).*
- Sulistiyowati. (2019). *Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Usaha Pembuatan Makanan Karak. 3(1), 143–149.*
- Syafiqah Alya. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KOTA MAKASSAR. Xxvi.*
- Tambariki, A. Y., S, I. S., Sendow, G. M., Kualitas, P., Kerja, K., & Individu, K. (2019). *KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE , INDIVIDUAL CHARACTERISTICS , EMPLOYEE ENGAGEMENT TO JOB SATISFACTION. 7(4), 5245–5255.*
- Tambunan, T. & D. (2020). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT , QUALITY OF WORK LIFE DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION ( Studi Kasus pada Karyawan PT . Gelael Signature Supermarket di Megamall Manado ). 8(4), 703–712.*
- Tresani Nurahma, N. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN*

*KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN IMPORTIR ALAT BERAT PT XYZ DI JAKARTA) Nurhaiyati. 2011, 179–183.*

Tsania, E. S. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII BANDUNG. 18–51.*

Winasti, R. J. (2019). *HUBUNGAN ANTARA WORK-FAMILY CONFLICT DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DENGAN QUALITY OF WORK LIFE PADA KARYAWAN PT. ANUGRAH KARYA TRISAKTI PURWOREJO. 12–35.*

Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR SEDANA MURNI. 2(1), 50–60.*

Yusuf, Taroreh, L. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV . INDOSPICE DI MANADO THE INFLUENCE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT , WORKLOAD , AND JOB SATISFACTION OF THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV . INDOSPICE IN MANADO. EMBA, 7(4), 4787–4797.*

Zulkarnaen, Fitriani, S. & Y. (2018). *EVALUASI KINERJA DISTRIBUSI LOGISTIK KPU JAWA BARAT SEBAGAI PARAMETER SUKSES PILKADA SERENTAK 2018. 4(2), 244–264.*