

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Kesejahteraan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 76 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja. Komunikasi dan Kesejahteraan Pegawai terhadap Semangat Kerja. Secara simultan Budaya Organisasi, Komunikasi, Kesejahteraan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Budaya Organisasi, Komunikasi, Kesejahteraan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap variabel *dependen* Semangat Kerja adalah sebesar 81,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 18,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi, Kesejahteraan Pegawai, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence Organizational Culture, Communication, Employee Welfare and Work Environment have on Employee Morale at the Transportation Service Office of West Sumatra Province. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 76 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained that organizational culture and work environment have a significant effect on work morale. Communication and Employee Welfare on Work Spirit. Simultaneously Organizational Culture, Communication, Employee Welfare and Work Environment on Work Spirit.

The contribution of the independent variables of Organizational Culture, Communication, Employee Welfare and Work Environment to the dependent variable of Work Spirit is 81.9%. While the remaining 18.1% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Employee Welfare, Work Environment and Work Spirit