

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(1).
- Akbar, S. A. A., & Indah, D. Y. (2020). PENGARUH PROFESIONALISME, KOMITMEN ORGANISASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. KEWALRAM INDONESIA. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Alias, A., & Serang, S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82–97.
- Ambarwati, C., & Pangestu, E. R. (2021). PENGARUH PENGETAHUAN MANAJEMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINEJA KARYAWAN DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) LEMBANG. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Anggraeni, F. N. (2020). DETERMINAN MOTIVASI INTERNAL TERHADAP KINERJA Fitria. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(2), 161–170.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.191>

- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312–321.
- Aziti, T. M. (2019). PENGARUH MOTIVASI KEKUASAAN, MOTIVASI AFILIASI, DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT X. *Journal of Administration and Educational Management*, II(9), 71–82.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474.
- Bolung¹, G. R., Tewal, B., & Sepang, J. (2018). Pengaruh profesionalisme dan keterampilan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Damayanti, F. N., Wardiono, K., & Rejeki, S. (2020). PROFESIONALISME BIDAN BERBASIS TRANSENDENTAL. UNIMUS.
- Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). PERAN MOTIVASI KERJA DAN EFIKASI DIRI (SELF-EFFICACY) DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN Hana, 1, 99–108.
- Dwi, P. M., & Atmaja, P. D. C. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja

dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(8), 248373.

Edisa, N., Senen, S. H., & Masharyono, M. (n.d.). ANALISIS KARAKTERISTIK PEKERJAAN, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA CV SAPUTRA JAYA CIMAHI). *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(2), 103–114.

Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 16(1), 77–83.

Faustyna, F., & Jumani, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

Hasibuan*, S. H., & 1, A. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3(2), 91. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>

Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, pp. 134–147).

Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>

Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI

KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *JURNAL DIMENSI*, 9(3), 574–597.

Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.

Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.

Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.

Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta: STIE. YKPN.

Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

Marzuki, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7(1), 21–45.

Moeheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70–78.

- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG RANTAUPRAPAT. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi pada kinerja auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(2), 1059–1084.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, asmara hendra. (2019). the influence of leadership style, work motivation, and work environment on job satisfaction and employee organizational commitment in pelite indonesia pekanbaru college, 7(2), 222–238.
- Purwanto, H. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAKARTA RAYA), 3(1), 60–80.
- PUTRI, H. E. (2018). PENGARUH PROFESIONALISME DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL (Pada BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung), 1–11.

- Rahman, M. I. S., & Setiawan, H. H. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT SURVEI GEOLOGI PADA SUB-BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Ratnasari, M. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel mediator kemampuan kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 200–209.
- Ridewan, Akmal, U., & Abdul, R. M. (2016). The Influence of Leadership, Communication and Professionalism on Employee Performance in the Office of Revenue, Support of Finance and Asset Soppeng Regency. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 45–55.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rompas¹, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1798>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap

Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1539.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p15>

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simanjuntak, C. W. (2019). EFEKTIFITAS PELATIHAN EFIKASI DIRI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA ANGGOTA SATUAN BRIMOB POLDA MEDAN SUMATERA UTARA, 4(1), 15–21.

Solehudin, & Yusuf, A. (n.d.). pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap motivasi kerja pt selaras mitra sejahtera, 380–391.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1–18.

Suwarto, S. (2020). Analisis Dampak Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Pegawai (Study Kasus Di Bpsdm Provinsi Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 4(1), 26–33.

Tania, M., Tarigan, I., & Syawaluddin, S. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. TRANS SUMATERA AGUNG MEDAN. *JURNAL BISNIS KOLEGA*, 6(1).

Tanjung, H. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

Waterkamp, C. I. A., Tawas, H. N., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).