

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja, Profesionalisme Kerja, Motivasi, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok. Metode Pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuisioner dengan sampel 54 orang karyawan di BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) Kesehatan Cabang Solok. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok. Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok. Bahwa secara simultan terdapat positif yang signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok. Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok. Bahwa secara simultan terdapat positif yang signifikan Disiplin Kerja, Profesionalisme Kerja, Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok.

Akhirnya penulis menyarankan pihak manajemen (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok, selalu memberikan contoh disiplin kerja yang baik terhadap karyawan dan pada setiap bagian dalam perusahaan, agar kinerja karyawan dalam perusahaan meningkat. Untuk manajer dan pimpinan dari (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok, selalu memberikan profesionalisme kerja yang baik kepada setiap karyawan, agar kinerja karyawan dalam perusahaan meningkat. Untuk manajer dari (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok, selalu memperhatikan akan motivasi karyawan dalam bekerja, agar kinerja karyawan dalam perusahaan meningkat. Untuk manajer dari (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Kesehatan Cabang Solok, selalu memperhatikan akan pengalaman kerja karyawan dalam bekerja, agar kinerja karyawan dalam perusahaan meningkat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Profesionalisme Kerja, Motivasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence work discipline, work professionalism, motivation, and work experience have on employee performance at the Social Security Administration Agency (BPJS Kesehatan) Solok Branch. Methods Data collection is through surveys and questionnaire collection with a sample of 54 employees at BPJS (Social Security Administering Body) Health, Solok Branch. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS).

The results of this study show that partially there is an insignificant positive of Work Discipline on Employee Performance at BPJS Kesehatan Solok Branch. Whereas partially there is an insignificant positive of Work Professionalism on Employee Performance at (Social Security Administering Agency) BPJS Kesehatan Solok Branch. Whereas simultaneously there is a significant positive motivation on employee performance at BPJS Kesehatan (Social Security Administration Agency) Branch. That partially there is an insignificant positive of Work Experience on Employee Performance at (Social Security Administering Agency) BPJS Kesehatan Solok Branch. Whereas simultaneously there is a significant positive of Work Discipline, Work Professionalism, Motivation and Work Experience on Employee Performance at BPJS Kesehatan (Social Security Administering Agency) Solok Branch.

Finally, the author suggests the management (Social Security Organizing Agency) BPJS Kesehatan Solok Branch, always provide examples of good work discipline for employees and in every part of the company, so that employee performance in the company increases. For managers and leaders of BPJS Kesehatan (Social Security Administering Agency) Solok Branch, always provide good work professionalism to every employee, so that employee performance in the company increases. For managers of BPJS Kesehatan (Social Security Administering Agency) Solok Branch, always pay attention to employee motivation at work, so that employee performance in the company increases. For managers of BPJS Kesehatan (Social Security Administering Agency) Solok Branch, always pay attention to the work experience of employees at work, so that employee performance in the company increases.

Keywords: Work Discipline, Work Professionalism, Motivation, Work Experience and Employee Performance