

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *ethical climate* dan komitmen profesional terhadap intensitas melakukan *whistleblowing* dengan sensitivitas etis sebagai variabel intervening. Menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden yaitu pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Padang pada tahun 2022. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas), uji koefisien determinasi R^2 , uji t, dan analisis jalur, menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Ethical Climate* berpengaruh terhadap Sensitivitas Etis. (2) Komitmen Profesional berpengaruh terhadap Sensitivitas Etis. (3) *Ethical Climate* berpengaruh terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing*. (4) Komitmen Profesional berpengaruh terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing*. (5) Sensitivitas Etis berpengaruh terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing*. (6) Sensitivitas Etis menjadi variabel intervening pengaruh *Ethical Climate* terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing*. (7) Sensitivitas Etis menjadi variabel intervening pengaruh Komitmen Profesional terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing*.

Kata Kunci : Ethical Climate, Komitmen Profesional, Intensitas Melakukan Whistleblowing, Sensitivitas Etis.