

Daftar pustaka

- ZULKARNAEN, and I. Nyoman Sudarma. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(1):332. doi: 10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p13.
- Administrasi, Jurnal Bisnis, Akhwanul Akhmal, Fitriani Laia, Ruri Aditya Sari, Program Studi, Administrasi Bisnis, Program Studi, Teknik Industri, and Pengembangan Karir. 2018. “KEPUASAN KERJA KARYAWAN.” 07:20– 24.
- Adri, Welly Nuansa, Susi Evanita, and Dina Patrissia. 2019. “The Influence of Transformational Leadership Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediating Variable in Ibnu Sina Hospital in West Sumatera.” 97(Piceeba):646–57.
- Al-Ayyubi, M. Sholahuddin. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 7.
- Ardian, Noni. 2019. “Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB.” 4(2):119–32.
- Authors, For. 2017. “The e Ff Ect of Work Environment , Leadership Style , and Organizational Culture towards Job Satisfaction and Its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts , Indonesia.” doi: 10.1108/IJLMA-10-2016-0085.
- Ayu, Ida, Indah Giantari, and I. Gede Riana. 2017. “DAN KINERJA KARYAWAN KLUMPU BALI RESORT SANUR Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sektor Pariwisata Di Indonesia Merupakan Salah Satu Sektor Yang Menghasilkan Devisa Yang Sangat Besar Bagi Negara Indonesia . Salah Satu Daerah.” 6(12):6471–98.
- Baskoro, Bimmo Dwi, Bernard Tirto Widjaja, Sekolah Tinggi Manajemen, Sekolah Tinggi Manajemen, and Sekolah Tinggi Manajemen. 2021. “No Title.” 1(2020):41–64. doi: 10.26661/2522-1566/2021-1/15-03.
- Daniati, Ni Luh Helga, and Ni Wayan Mujiati. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Kerobokan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(7):255347. doi: 10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i07.p15.
- Dewanggi H.P., Aurelia, and Hunik Sri Runing Sawitri. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 16(1):43. doi: 10.20961/jbm.v16i1.4076.
- Fajrin, Istiqomah Qodriani. n.d. “DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang).” 61(4):117–24.
- Gani, Ackhriansyah Ahmad. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” 1(April):12–22.

- Gaya, Pengaruh, Kepemimpinan Dan, and Budaya Organisasi. 2021. "Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 4 No. 2 Desember-Maret 2021 ISSN 2597-503X."4(2).
- Haqq, Najmy. 2016. "Najmy Haqq - Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan" *Bisma - Bisnis Manajemen* 9(1):68.
- Hilmawan, I. 2019. "... Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen (Persero)" *Khazanah Ilmu Berazam* (4).
- Huda, Nurul. 2016. "No Title." 5.
- Kepemimpinan, Pengaruh, Transformasional Terhadap, Studi Di, Perusahaan Daerah, Pasar Kota, Komang Ade, Yunita Sari, and Wayan Gede Supartha. 2017. "KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Gaya Hidup Masyarakat Di Kota Modern Sudah Menyamai Kota-Kotamodern Di Berbagai Dunia Pada Negara Maju . Perubahan Gaya Hidup." 1:1–28.
- Kultsum, Umami, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja, and Motivasi Kerja. 2017. "Journal of Business Studies." 2(2):121–32.
- Lisdiani, Vendriana. 2017. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang)." *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCE* Tahun 1–8.
- Malang, Universitas Brawijaya. 2018. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSKASIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya." 5(2):146–57.
- Manajemen, Jurnal Wawasan. 2018. "152 Jurnal Wawasan Manajemen , Vo.1 6 Nomor 2, 2018." 152–67.
- Manajemen, Zona, Program Studi, Magister Sains, Manajemen Universitas, Batam Volume, Issn Print, Issn Online, and Manajemen Doi. 2020. "No Title." 10(2):69–83.
- NARENDRA, GILANG. 2017. "Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Surya Sembada Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5(3).
- Niam, Jauharun, Tantri Yanuar, and Rahmat Syah. 2019. "Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan." 12(2).
- Pasundan, Stie. 2017. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Adhie Fasha Nurhadian." *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* 11(1):59–74.

- Priarso, Tafrizi. 2018. "The Effect Of Transformational Leadership Style , Work Motivation , And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt . Gynura Consulindo." 18(2):165–76.
- Priyanto, Wahyu Budi. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional. Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan)." *Journal of Innovation in Business and Economics* 7(2):105. doi: 10.22219/jibe.vol7.no2.105-114.
- Putra Pane, Diapari Sosagaon. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Di Kota Bekasi." *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia* 4(9):1. doi: 10.36418/syntax- literate.v4i9.705.
- Rahayu, Indah Dwi, Mochammad Al Musadieq, Arik Prasetya, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, and Occupational Safety. 2017. "KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang)." 43(1):1–9.
- Ratina, Nurhayati Achmad, Ratna Indrawati Lestariani, Rhian Indradewa, and Tantri Yanuar R. Syah. 2020. "The Effect of Transformational Leadership on Affective Commitments with Job Satisfaction and Organizational Culture as An Intervening Variable." 04(06).
- Rauf, Rusdaman, and Andi Dorawati. 2019. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Semen Tonasa Kabupaten Pangkep." 2(2).
- Ridlwani, Muhammad, Dian Alfia Purwandari, Tantri Yanuar, and Rahmat Syah. 2021. "International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Situational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction." 73–87.
- Rinando, Ricky, and Mukti Rahardjo. 2019. "Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 1(2):317–24.
- Roni, Faizal. 2019. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 3(1):171–78. doi: 10.31294/widyacipta.v3i1.5243.
- Rumah, D. I., Sakit Jiwa, and Daerah Surakarta. 2017. "(2) 1, 2)." 11(1):134–47.
- Rustilah, Sri, Program Studi, Manajemen Pascasarjana, Universitas Galuhciamis, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, and Kinerja Tenaga Kontrak. 2018. "The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program." 2(2).
- Sari, Putri Permata, and Aminar Sutra Dewi. n.d. "Intervening Pada Pegawai Upt Dinas Kesehatan Puskesmas Air Bangis Pasaman Barat." 1–11.
- Sariuddin, Jasman. 2018. "No Title."
- Septyan, Faris Bayu, Mochammad Al Musadieq, Mochammad Djudi Mukzam, Fakultas Ilmu Administrasi, and Universitas Brawijaya. 2017. "MOTIVASI DAN

- KINERJA (Studi Pada Karyawan CV . Jade Indopratama Malang).” 53(1):81–88.
- Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 1(1):59–70.
- Subudi2, Agus Heri Prayatna1 Made. 2016. “2 (1)(2).” 5(2):845–72.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*A. Bandung: Alfabeta.
- Syaiful Bahri1)*, Yuni Chairatun Nisa2). 2017. “Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis.” 18(1):9–15.
- Tanjung, Hasrudy, Program Studi, Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah, Sumatera Utara, and Kepuasan Kerja. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2.” 2(1):1–15.
- Terhadap, Pelatihan, Motivasi Kerja, Serta Implikasi, and Hapzi Ali. 2016. “KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA.” XXI(03):343–59.
- Wahyuniardi, Rizki, and Hepyitisa Renaldo Nababan. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan.” 19(2):118–26.
- Y.Yakup. 2017. “Original Research Article Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.” 1(October):273–90. doi: 10.21070/perisai.v1i3.1112.
- Yasa, I. Gede Redita, and A. A. Sagung Kartika Dewi. 2019. “MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Kepuasan Kerja Adalah Suatu Keadaan Karyawan Merasa Puas Terhadap Pekerjaannya . Orang Yang Mengungkapkan Kepuasan Yang Tinggi Dalam Pekerj.” *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 3, 2019:1203 – 1229* 8(3):1203–29.
- . ZULKARNAEN, and I. Nyoman Sudarma. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(1):332. doi: 10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p13.
- Administrasi, Jurnal Bisnis, Akhwanul Akhmal, Fitriani Laia, Ruri Aditya Sari, Program Studi, Administrasi Bisnis, Program Studi, Teknik Industri, and Pengembangan Karir. 2018. “KEPUASAN KERJA KARYAWAN.” 07:20– 24.
- Adri, Welly Nuansa, Susi Evanita, and Dina Patrissia. 2019. “The Influence of Transformational Leadership Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediating Variable in Ibnu Sina Hospital in West Sumatera.” 97(Piceeba):646–57.
- Al-Ayyubi, M. Sholahuddin. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 7.
- Ardian, Noni. 2019. “Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB.” 4(2):119–32.

- Authors, For. 2017. "The Effect of Work Environment , Leadership Style , and Organizational Culture towards Job Satisfaction and Its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts , Indonesia." doi: 10.1108/IJLMA-10-2016-0085.
- Ayu, Ida, Indah Giantari, and I. Gede Riana. 2017. "DAN KINERJA KARYAWAN KLUMPU BALI RESORT SANUR Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sektor Pariwisata Di Indonesia Merupakan Salah Satu Sektor Yang Menghasilkan Devisa Yang Sangat Besar Bagi Negara Indonesia . Salah Satu Daerah." 6(12):6471–98.
- Baskoro, Bimmo Dwi, Bernard Tirto Widjaja, Sekolah Tinggi Manajemen, Sekolah Tinggi Manajemen, and Sekolah Tinggi Manajemen. 2021. "No Title." 1(2020):41–64. doi: 10.26661/2522-1566/2021-1/15-03.
- Daniati, Ni Luh Helga, and Ni Wayan Mujiati. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Kerobokan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(7):255347. doi: 10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i07.p15.
- Dewanggi H.P., Aurelia, and Hunik Sri Runing Sawitri. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 16(1):43. doi: 10.20961/jbm.v16i1.4076.
- Fajrin, Istiqomah Qodriani. n.d. "DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)." 61(4):117–24.
- Gani, Ackhriansyah Ahmad. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." 1(April):12–22.
- Gaya, Pengaruh, Kepemimpinan Dan, and Budaya Organisasi. 2021. "Jurnal Manejerial Bisnis Vol. 4 No. 2 Desember-Maret 2021 ISSN 2597-503X." 4(2).
- Haqq, Najmy. 2016. "Najmy Haqq - Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan" *Bisma - Bisnis Manajemen* 9(1):68.
- Hilmawan, I. 2019. "... Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen (Persero)" *Khazanah Ilmu Berazam* (4).
- Huda, Nurul. 2016. "No Title." 5.
- Kepemimpinan, Pengaruh, Transformasional Terhadap, Studi Di, Perusahaan Daerah, Pasar Kota, Komang Ade, Yunita Sari, and Wayan Gede Supartha. 2017. "KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Gaya Hidup Masyarakat Di Kota Modern Sudah Menyamai Kota-Kotamodern Di Berbagai Dunia Pada Negara Maju . Perubahan Gaya Hidup." 1:1–28.
- Kultsum, Ummi, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja, and Motivasi Kerja. 2017. "Journal of Business Studies." 2(2):121–32.

- Lisdiani, Vendriana. 2017. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang)." *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCE* Tahun 1–8.
- Malang, Universitas Brawijaya. 2018. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya." 5(2):146–57.
- Manajemen, Jurnal Wawasan. 2018. "152 Jurnal Wawasan Manajemen , Vo.1 6 Nomor 2, 2018." 152–67.
- Manajemen, Zona, Program Studi, Magister Sains, Manajemen Universitas, Batam Volume, Issn Print, Issn Online, and Manajemen Doi. 2020. "No Title." 10(2):69–83.
- NARENDRA, GILANG. 2017. "Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Surya Sembada Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5(3).
- Niam, Jauharun, Tantri Yanuar, and Rahmat Syah. 2019. "Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan." 12(2).
- Pasundan, Stie. 2017. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Adhie Fasha Nurhadian." *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* 11(1):59–74.
- Priarso, Tafrizi. 2018. "The Effect Of Transformational Leadership Style , Work Motivation , And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt . Gynura Consulindo." 18(2):165–76.
- Priyanto, Wahyu Budi. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan)." *Journal of Innovation in Business and Economics* 7(2):105. doi: 10.22219/jibe.vol7.no2.105-114.
- Putra Pane, Diapari Sosagaon. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Di Kota Bekasi." *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia* 4(9):1. doi: 10.36418/syntax- literate.v4i9.705.
- Rahayu, Indah Dwi, Mochammad Al Musadieg, Arik Prasetya, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, and Occupational Safety. 2017. "KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi Pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang)." 43(1):1–9.
- Ratina, Nurhayati Achmad, Ratna Indrawati Lestariani, Rhian Indradewa, and Tantri Yanuar R. Syah. 2020. "The Effect of Transformational Leadership on Affective Commitments with Job Satisfaction and Organizational Culture as An Intervening

Variable.” 04(06).

Rauf, Rusdian, and Andi Dorawati. 2019. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Semen Tonasa Kabupaten Pangkep.” 2(2).

Ridwan, Muhammad, Dian Alfia Purwandari, Tantri Yanuar, and Rahmat Syah. 2021. “International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Situational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction.” 73–87.

Rinando, Ricky, and Mukti Rahardjo. 2019. “Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 1(2):317–24.

Roni, Faizal. 2019. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 3(1):171–78. doi: 10.31294/widyacipta.v3i1.5243.

Rumah, D. I., Sakit Jiwa, and Daerah Surakarta. 2017. “2) 1, 2).” 11(1):134–47.
Rustilah, Sri, Program Studi, Manajemen Pascasarjana, Universitas Galuhciamis, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, and Kinerja Tenaga Kontrak. 2018. “The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program.” 2(2).

Sari, Putri Permata, and Aminar Sutra Dewi. n.d. “Intervening Pada Pegawai Upt Dinas Kesehatan Puskesmas Air Bangis Pasaman Barat.” 1–11.
Saripuddin, Jasman. 2018. “No Title.”

Septyan, Faris Bayu, Mochammad Al Musadieg, Mochammad Djudi Mukzam, Fakultas Ilmu Administrasi, and Universitas Brawijaya. 2017. “MOTIVASI DAN KINERJA (Studi Pada Karyawan CV . Jade Indopratama Malang).” 53(1):81–88.

Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 1(1):59–70.

Subudi2, Agus Heri Prayatna1 Made. 2016. “2 (1)(2).” 5(2):845–72.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*A. Bandung: Alfabeta.

Syaiful Bahri1)*, Yuni Chairatun Nisa2). 2017. “Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis.” 18(1):9–15.

Tanjung, Hasrudy, Program Studi, Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah, Sumatera Utara, and Kepuasan Kerja. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2.” 2(1):1–15.

Terhadap, Pelatihan, Motivasi Kerja, Serta Implikasi, and Hapzi Ali. 2016. “KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA.” XXI(03):343–59.

Wahyuniardi, Rizki, and Hepyitisa Renaldo Nababan. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan.” 19(2):118–26.

Y.Yakup. 2017. "Original Research Article Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." 1(October):273–90. doi: 10.21070/perisai.v1i3.1112.

Yasa, I. Gede Redita, and A. A. Sagung Kartika Dewi. 2019. "MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Kepuasan Kerja Adalah Suatu Keadaan Karyawan Merasa Puas Terhadap Pekerjaannya . Orang Yang Mengungkapkan Kepuasan Yang Tinggi Dalam Pekerj." *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3, 2019:1203 – 1229 8(3):1203–29.