

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada pegawai Dinas Koperasi Dan UKM Kabupaten Pasaman. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Pasman yang berjumlah 30 orang. Teknik pengumpulan sampel adalah total sampel dikarenakan jumlah populasi kurang dari 100 responden sehingga sampel pada penelitian ini adalah seluruh populasi yaitu 30 pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji outer dan inner model menggunakan alat pengolahan data smart PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan struktur I yaitu Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Pada struktur II diperoleh hasil Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja dapat memediasi kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak dapat memediasi budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how big the influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction with Work Motivation as an Intervening Variable in the employees of the Cooperatives and SMEs Office of Pasaman Regency. The population in this study were employees of the Department of Cooperatives and SMEs of Pasaman Regency, amounting to 30 people. The sample collection technique is the total sample because the population is less than 100 respondents so that the sample in this study is the entire population, namely 30 employees. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The data analysis method used is the outer and inner model test using a PLS 3.0 smart data processing tool. The results of this study indicate that structure I, namely Transformational Leadership, has a positive and significant effect on work motivation. Organizational culture has no positive and significant effect on work motivation. In structure II, the results of transformational leadership have no positive and significant effect on job satisfaction. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. Work motivation has no positive and significant effect on job satisfaction. Work motivation can mediate transformational leadership on job satisfaction. Work motivation cannot mediate organizational culture on job satisfaction.

Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction and Work Motivation