

DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Jurnal, A., Administrasi, I., Manajemen, D. A. N., & Erlina, F. (2018). *Bagian Pemasaran Pt Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Banjarmasin In Aformasi Tentang Analisis Pekerjaan , Karena Dalam Analisis Pekerjaan Itu Tergambar Karyawan Yang Lulus Seleksi Untuk Dilaksanakan Sesuai Ruang Lingkup Yang Telah*. 2(3), 75–114.
- Kecerdasan, D. A. N., Terhadap, S., Kepada, D., & Ekonomi, F. (2018). (*Studi Kasus Pada Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta*) Oleh : Tirta Sati Ayu Jurusan Manajemen.
- Muliadi, M. (2019). Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja.
Tasamuh: Jurnal Studi Islam, 11(1), 87–104.
<https://doi.org/10.47945/tasamuh.v11i1.174>
- Nasional, U. P., & Nasional, U. P. (2018). *Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan Ni Made Astri Septiarini (1) A .A.N. Eddy Supriyadinata Gorda (2)*. 15(4), 24–41.
- No Title*. (N.D.). 113–125.

Rekrutmen, P. P. (2017). *Junaedi, Pramudito, Widayati Dan Ratwidita: Pengaruh Pross Rekrutmen, Pelatian...* 3(01), 1–20.

Semarang, A. R., Rofi, A. N., Si, M., Pengajar, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Semarang, T. (2012). *Atau 7,202 > 1,684. Sehingga Ho Ditolak Dan Ha Diterima Jadi Kesimpulannya, Ada Pengaruh Yang Positif Dan Signifikan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja, Dengan Demikian, R. 3*, 1–21.

Sukoco, S., Tirtayasa, S., & Pasaribu, H. K. (2020). *Kepemimpinan, Insentif Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar. Jurnal Manajemen Bisnis, 17(2), 224.*
<https://doi.org/10.38043/Jmb.V17i2.2368>

Universitas Medan Area. (N.D.).

Downey, L. A., Lee, B., & Stough, C. (2011). *Recruitment Consultant Revenue: Relationships With Iq, Personality, And Emotional Intelligence. International Journal Of Selection And Assessment, 19(3), 280–286.* <https://doi.org/10.1111/J.1468-2389.2011.00557.X>

Jasa, M. M., & Internasional, J. O. (2017). *No Title. 4(1), 1–14.*

Kerja, P., Kinerja, T., & Pt, K. (2017). *No Title*.

Lestari, B., Novitasari, D., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). *The Effect Of Recruitment And Career Development On The Spirit Of Teachers ' Work Performance In Mts Nurul Huda*. *1*(2), 108–121.

Muliadi, M. (2019). Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja. *Tasamuh: Jurnal Studi Islam*, *11*(1), 87–104.
<https://doi.org/10.47945/Tasamuh.V11i1.174>

Mulyasari, A. E., Usman, B., & Bisnis, F. E. (1845). *Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas Pt . Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas Merupakan Suatu Perusahaan Yang Memproduksi Kayu Karet Yang Diolah Menjadi Mdf (Medium Den. 1845*, 205–225.

Perbandingan, A., Kerja, P., Tetap, K., & Karyawan, D. A. N. (N.D.). *Issn 2303-1174*. *5*(2), 380–387.

Porter, T., & Schumann, K. (2018). Intellectual Humility And Openness To The Opposing View. *Self And Identity*, *17*(2), 139–162.
<https://doi.org/10.1080/15298868.2017.1361861>

Pt, A. T., Sulutgo, B., & Branch, M. (2017). *Issn 2303-1174 K.O.Muaja., Adolfina.,*

L.O.H.Dotulong. Pengaruh Penempatan Kerja 5(2).

Rekrutmen, P., & Karir, D. A. N. P. (2019). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia Adalah Harta Atau Aset Yang Paling Berharga Dan Paling Penting Yang Dimiliki Oleh Suatu Organisasi Atau Perusahaan , Karena Keberhasilan Organisasi Sangat Ditentukan Oleh Unsur Manusia (Ardana Dkk ., 2012 : 6). Tanpa Adanya Sumber Daya Manusia Dalam Suatu Perusahaan Maka Aktivitas Perusahaan Tidak Akan Berjalan (Hasibuan , 2008 : 12), Maka Dari Itu Pengelolaan Sdm Yang Baik Bukanlah Merupakan Suatu Pilihan , Namun Suatu Keharusan Bagi Organisasi Jika Ingin Berkembang Dan Memiliki Daya Saing . Abdul (2014) Menyatakan Perusahaan Sangat Membutuhkan Karyawan Yang Bersedia Memberikan Seluruh Kemampuannya Demi Kepentingan Perusahaan Dan Karyawan Yang Dapat Bertanggung Jawab Untuk Pekerjaan Yang Dilakukannya , Sedangkan Karyawan Mengharapkan Perusahaan Dapat Memberikan Penghargaan Dan Pengakuan Yang Adil Atas Prestasi Kerja Mereka . Prestasi Kerja Merupakan Suatu Hasil Kerja Yang Dicapai Seseorang Dalam Melakukan Tugas-Tugas Yang Diberikan kepadanya Yang Berdasarkan Kecakapan , Pengalaman , Dan Kesungguhan Serta Ketepatan Waktu (Akmal , 2015). Penilaian Prestasi Kerja Merupakan Kegiatan Untuk Membantu Perusahaan Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan . Bagi Perusahaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Dapat Memotivasi Pegawai Untuk Meningkatkan Prestasi Kerjanya , Yang Akan Memberikan Dampak*

Positif Bagi Perusahaan Itu Sendiri (Cahyono Dan Adnyani , Menurut Heikal (2016) Prestasi Kerja Karyawan Yang Baik , Didukung Dengan Adanya Penarikan Karyawan (Rekrutmen) Yang Baik Dan Sesuai . Penarikan. 8(5), 2613–2641.

Rekrutmen, P. P. (2017). *Junaedi, Pramudito, Widayati Dan Ratwidita: Pengaruh Pross Rekrutmen, Pelatian... 3(01), 1–20.*

Udo-Anyanwu, A., & Ewulonu, P. C. (2020). *Job Recruitment Variables And Employment Of Library Staff In Federal University Digitalcommons @ University Of Nebraska - Lincoln Job Recruitment Variables And Employment Of Library Staff In Federal University Of Technology (Futo) And Imo State University (Imsu), Owerri , Libraries , Nigeria . August.*

Universitas Medan Area. (N.D.).

Vanessa, A. S., Rusman, T., & ... (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan In Bsentif Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jee (Jurnal Edukasi Ekobis* [Http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/jee/article/view/17136](http://jurnal.fkip.unila.ac.id/index.php/jee/article/view/17136)

Yusuf, B. N., Co-Supervisor, R. O. M., & Brimah, A. (2020). *Impact Of Recruitment And Selection Processes On The Performance Of Kwara Internal Revenue Services (Kwirs).*