

ABSTRAK

Wahyu Panca Raka, manajemen, 2021.pengaruh pengalaman kerja,prestasi kerja, insentif dan kecerdasan intelektual terhadap rekrutmen pada kantor pdam kota padang.Di bimbing oleh bapak Robby Dharma, S.E.,M.M dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI.,MA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keterlibatan pengaruh pengalaman kerja ,prestasi kerja,insentif dan kecerdasan intelektual secara bersama sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuisisioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Linear Berganda, Koefisien Determinasi, Untuk uji Hipotesis digunakan Uji f dan Uji t. Sample perusahaan ini berjumlah 74 responden.

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Rekrutmen pada Kantor PDAM Di Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,005 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Prestasi terhadap Rekrutmen pada Kantor PDAM Di Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,046 < 0,05$).Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Insentif terhadap Rekrutmen pada Kantor PDAM Di Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,018 < 0,05$).Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kecerdasan Intelektual terhadap Rekrutmen pada Kantor PDAM Di Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Pengalaman Kerja, Prestasi, Insentif dan Kecerdasan Intelektual terhadap Rekrutmen pada Kantor PDAM Di Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

ABSTRACT

Wahyu Panca Raka, management, 2021. The influence of work experience, work achievement, incentives and intellectual intelligence on recruitment at the Padang City Pdam office. Supervised by Mr. Robby Dharma, S.E., M.M and Mrs. Nila Pratiwi, S.HI., MA.

This study aims to determine how much influence the influence of work experience, work performance, incentives and intellectual intelligence simultaneously (simultaneously) and partially on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. Methods of collecting data through surveys and questionnaires. The analytical method used is validity and reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear analysis, coefficient of determination, for hypothesis testing, f test and t test are used. The sample of this company amounted to 74 respondents.

There is a positive and significant influence between Work Experience on Recruitment at the PDAM Office in Padang City. With a significant level ($0.005 < 0.05$). There is a positive and significant influence between Achievement on Recruitment at the PDAM Office in Padang City. With a significant level ($0.046 < 0.05$). There is a positive and significant influence between incentives for recruitment at the PDAM office in Padang City. With a significant level ($0.018 < 0.05$). There is a positive and significant influence between Intellectual Intelligence on Recruitment at the PDAM Office in Padang City. With a significant level ($0.000 < 0.05$). There is a simultaneous significant effect between Work Experience, Achievement, Incentives and Intellectual Intelligence on Recruitment at the PDAM Office in Padang City. With a significant level ($0.000 < 0.05$).