

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] C. V. Situmorang, “Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara,” *J. Kewirausahaan*, vol. 3, no. 2, pp. 50–58, 2017.
- [2] I. Sumanti, W. Rumawas, and D. Mukuan, “Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. FIFGROUP Cabang Manado,” *J. Adm. Bisnis*, vol. 6, no. 001, p. 269390, 2018, doi: 10.35797/jab.6.001.2018.19184.
- [3] D. Darmawana, E. A. Sinambelab, M. Harianic, and M. Irfan, “Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen,” *J. Bisnis dan Kaji. Strateg. Manaj.*, vol. 4, pp. 58–70, 2020.
- [4] S. Sofyan, D. Prasada, and I. R. Akbar, “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP/MTs Muhammadiyah Cabang Sawangan,” *J. Ilmu Komput. dan Bisnis*, vol. 11, no. 2a, pp. 33–44, 2020, doi: 10.47927/jikb.v11i2a.256.
- [5] M. DRA.UMI FARIDA and M. SRI HARTONO, SE, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*, 2015th ed. PONOROGO: CETAKAN PERTAMA FEBRUARI 2016, 2015.
- [6] K. Kartono and S. Ningsih, “Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai,” *J. Manaj. dan Bisnis Performa*, vol. 16, no. 1, pp. 50–63, 2019, doi: 10.29313/performa.v16i1.4482.

- [7] P. Pratama and S. E. Pasaribu, "Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan," *MANEGGIO J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 4, no. September, pp. 259–272, 2020.
- [8] E. Rulianti and M. Nurlilah, "Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja," *Jesya (Jurnal Ekon. Ekon. Syariah)*, vol. 4, no. 1, pp. 211–220, 2020, doi: 10.36778/jesya.v4i1.317.
- [9] Y. Aldi and F. Susanti, "Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang," 2019, doi: 10.31227/osf.io/et4rn.
- [10] A. Abdullah, L. R. Said, and U. L. Mangkurat, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*, 2020th ed., no. August. YOGYAKARTA: DIANDRA KRESATIF/MIRRA BUANA MEDIA, 2020.
- [11] M. T. Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan," *J. Hum.*, vol. 4, no. 1, pp. 106–119, 2020.
- [12] W. Maguni and H. Maupa, "Teori Motivasi, Kinerja, dan Prestasi Kerja dalam Al-Quran Serta Fleksibilitas Penerapannya pada Manajemen Perbankan Islam," *Jurna Stud. Ekon. dan Bisnis Islam*, vol. 3, no. 1 juni, pp. 100–124, 2018.
- [13] Mangkunegara and H. (2015 : 87), "Indikator-Indikator Prestasi Kerja,"

*Hilos Tensados*, vol. 1, no., pp. 1–476, 2016.

- [14] · A. R. dan M. E. R. H. R., “Peran Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai,” pp. 8–34, 2018.
- [15] E. J. Prasetyo *et al.*, “Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction,” *Dimensi*, vol. 9, no. 2, pp. 186–201, 2020.
- [16] U. P. M. I. M. mannertampubolon66@gmail. co. Manner Tampubolon Administrasi Negara and ABSTRACT, “Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi,) url:  
<https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami-----> Vol 2 No 1 hal 90-105,” vol. 2, no. 1, pp. 90–105, 2014.
- [17] R. B. Darmawan and Budianto dan Amelia, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT.BPRS Sukowati Sragen),” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2013.
- [18] B. Yanti, H. Afriani, and Febriani, “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja (Studi Karyawan PT Wahana Wirawan Riau),” *J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 10, no. 3, pp. 49–61, 2019, [Online]. Available:  
<http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/16635/16627>.

- [19] D. H. TANJUNG, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN,” *Ekp*, vol. 13, no. 01, pp. 27–36, 2015.
- [20] Sugiyono (2017:2 and N. Hanifah, “Pengaruh Model Pembelajaran Problem Based Learning Terhadap Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Produktif Akuntansi Di Smk Pasundan 1 Cimahi,” pp. 47–60, 2017.
- [21] P. Restaurant, A. Terhadap, D. Satisfaction, and D. Is. S. (2013:75) Cocorico, “Siti Nurhasanah, 2016 PENGARUH RESTAURANT ATMOSPHERICS TERHADAP DINING SATISFACTION DI COCORICO CAFE & RESTO Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu,” pp. 1–9, 2016.
- [22] pratama dan marlinda 2015, “濟無No Title No Title No Title,” *Sarjono, Haryadi dan Julianita, (201153), 6(11), 951–952.*, pp. 5–48, 1967.

### **Lampiran 1 Kusioner Penelitian**

#### **PENGARUH IKLIM KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA, STUDI KASUS DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN PASAMAN, SUMATERA BARAT**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Dengan Hormat,

Saya Joko Handono Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang. Saat ini saya