

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Fitria Nur, U. M. (2020). *Determinan motivasi internal terhadap kinerja*. 3(2), 161–170. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.191>
- Aquasita, A., Barusman, A. R. P., & Habbiburahman. (2016). PENGARUH INSENTIF BEBAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (DPPKAD) KABUPATEN LAMPUNG TIMUR. *Jurnal Visionist*, 5(1).
- Arranirti, I., & Izatunnisa, R. (2018). PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 1(1).
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap semangat kerja Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(3), 344–364. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i3.4167>
- Dewi, T. anggia. (2015). Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Ekonomi Sma Se-Kota Malang. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 3(1), 24–35. <https://doi.org/10.24127/ja.v3i1.148>
- Erpidawati, & Adri, R. F. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Profesionalisme Guru Sd Muhammadiyah Kota Padang. *Menara*

Ilmu, XI(77).

Evi, T., & Kuningan, K. (2015). *Kajian teoritis analisa hubungan pemberian insentif dengan semangat kerja karyawan. 23(07).*

Febriany, N. I., Ilmu, S., Negara, A., Fanida, E. H., Ap, S., & Ap, M. (2015).
EVALUASI CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PT TELKOM
DIVISI REGIONAL V JAWA TIMUR. *Ilmu Administrasi Negara.*

Fowler, F. . (2015). *Teori evaluasi.*

Gunastri, N. M., & Laswitarni, N. K. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap
Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh
Semangat Kerja (Studi Pada PT. Airko Servindo Pratama). *Prosiding
Seminar Nasional Hasil Penelitian, September 2016.*

Hasibuan. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat.*

Hasibuan. (2016). *Indikator Insentif.*

Kasmawati, Y. (2019). PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Yayasan Pendidikan
Budi Luhur Cakti). *Fakultas Ekonomi, 12(2).*

Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). Pengaruh gaya
kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT.PLN
(Persero) wilayah Sulutenggo. *Jurnal EMBA, 6(4), 2148–2157.*

- Kurniawan, A. (2018). *Transformasi pelayanan publik*.
- Kusuma, Y.W., & Mashariono, M. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV. F.A MANAGEMENT. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(2).
- kusuma jaya, I. G. M., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja serta Kompensasi terhadap semangat kerja pegawai dinas kesehatan kabupaten tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(6), 533–564.
- Lestari, E., & Sembiring, B. (2018). Pengaruh Profesionalisme Guru Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA PGRI 2 Kota Jambi. *Scientific Journals of Economic Education*, 2(1), 46–57.
- Malayu; Hasibuan. (2017). *motivasi kerja*.
- Maslow. (2018). *Indikator Motivasi Kerja*.
- Nugroho, M. R., Senen, S. H., & Tarmedi, E. (2016). Dampak Lingkungan Kerja Sosial dan Insentif Pada Semangat Kerja Karyawan Industri Pariwisata. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 1(3), 1–5.
<https://doi.org/10.17509/strategic.v18i2.17593>
- Prayuda, S. B. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA, INSENTIF DAN KOMPETENSI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jembe*, 0–10.

- Purnama, C. B., Jamanie, F., & Utomo, H. S. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Samarinda. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 7(3), 369–379.
- Purwanti, A. A. (2019). PENGARUH LIFE STYLE, KUALITAS PRODUK DAN STORE IMAGE TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN Astri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rizkie Library. (2015). *referensi penelitian*.
- Roni, K. A., & Monika, O. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Kabupaten Tebo. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 4(1).
- Ruswanda. (2018). *metode penelitian*.
- Sarinah, L. (2020). PENGARUH PROFESIONALISME, EMPLOYEE ENGAGEMENT (KETERIKATAN KARYAWAN), DAN INTEGRITAS TERHADAP SEMANGAT KARYAWAN PDAM DKI JAKARTA. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Suparjono. (2020). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Biro Administrasi Umum Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 3(2).

suwardi; Siregar, Robert; Agustin, D. S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Eksekutif*, 5(2).

Syamsurizal. (2020). Pengaruh Profesionalisme dan Teamwork Terhadap Semangat Kerja Pada PT.Shield On Service (SOS) Indonesia Medan. *Jurnal Bisnis Corporate :Vol.5 No. 1*, 5(1).

Ulfah, M., Idris, A., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Camat dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sangkulirang Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 6(4), 590–600.

Wardiana, I. P. E., Riana, I. G., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Karyawan Qnb (Qatar National Bank) Indomesia Area. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12.

<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p06>

widodo, sri. (2016). *kajian buku pustaka*. 104.