

ABSTRAK

Hersida Masis, 17101155310686, Manajemen, 2021. Pengaruh Insentif, Motivasi, Profesionalisme, dan Evaluasi terhadap Perkembangan Semangat Kerja Karyawan pada PT. Telkom Kota Padang. Dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M dan Ibu Ai Elis Karlinda, S.E.,M.M. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Insentif, Motivasi, Profesionalisme, dan Evaluasi terhadap Perkembangan Semangat Kerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Telkom Kota Padang sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Linear Berganda, Analisis Korelasi, Regresi Berganda, Untuk uji Hipotesis digunakan Uji t dan Uji f dan Uji r. Perhitungan statistik dalam analisis regresi linear berganda yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan bantuan program SPSS (*statistical package for social science*).

Hasil penelitian ini menemukan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Insentif terhadap semangat kerja karyawan. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap semangat kerja karyawan. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan profesionalisme terhadap semangat kerja karyawan. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan evaluasi terhadap semangat kerja karyawan. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan insentif, motivasi, profesionalisme, dan evaluasi terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : **Insentif, Motivasi, Profesionalisme, Evaluasi, dan Semangat Kerja Karyawan**

ABSTRACT

Hersida Masis, 17101155310686, Management, 2021. The Effect of Incentives, Motivation, Professionalism, and Evaluation on the Development of Employee Morale at PT. Telkom City of Padang. Under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, S.E., M.M and Mrs. Ai Elis Karlinda, S.E., M.M. This study aims to determine how big the influence of incentives, motivation, professionalism, and evaluation on the development of employee morale. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires to employees of PT. Telkom Padang City as a respondent. The analytical methods used are validity and reliability tests, Classical Assumptions Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Analysis, Correlation Analysis, Multiple Regression, To test the hypothesis used t test and f test and r test. Statistical calculations in the multiple linear regression analysis used in this study were using the SPSS (statistical package for social science) program.

The results of this study found that partially there is a positive and significant effect of incentives on employee morale. Partially there is a positive and significant effect of motivation on employee morale. Partially there is a positive and significant effect of professionalism on employee morale. Partially there is a positive and significant influence on the evaluation of employee morale. Simultaneously there is a positive and significant effect of incentives, motivation, professionalism, and evaluation on employee morale.

Keywords: Incentives, Motivation, Professionalism, Evaluation, and Employee Morale.