

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2021). Analisis Etika Kerja Islam Pada Kinerja Karyawan Bprs Mau Bandar Lampung. *Edunomic: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi Fakultas ...*, 37–45. <https://doi.org/10.33603/ejpe.v9i1.4507>
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2019). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Amar, K. (2021). (*Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima*). 9(1), 1–14.
- Aryana, P., & Tj., H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja dan Loyalitas terhada Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ). *Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2), 89–110.
- Astuti, D. P., Nasution, H. S. L., & Prayoga, Y. (2021). Pengaruh pengetahuan, Kemampuan, Disiplin Kerja dan Komunikasi Pada PT. Master Cash & Credit Rantauprapat. *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 01(01), 21–30.
- Audina, B. N., Simanjuntak, D. C. Y., Buulolo, D., Tobing, D. A. L., & Sanjaya, P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bintang Rezeki Maju Medan. *Jurnal AKSARA PUBLIC*, 3(9).
- AULA RAHMAWATI, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 419–429.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Bijaang, J., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). *The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance*. 28–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gcep4>
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Y, S. (2018). Pengaruh etika kerja, motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.29264/jkin.v14i1.2472>

- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
- Cahyandani, P. T. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya*. 9(1).
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Dewi, Rr. Vemmi Kesuma (STAI Al Aqidah Al Hasyimiyyah, Jakarta, I. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indosurya Kencana di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 164–171.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 1(2), 289. <https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj/article/view/27/24>
- Dukungan, P., & Yang, O. (2021). *Wijaya dan Ie: Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan III*(1), 196–203.
- Dusauw, A. (2016). Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 511–521.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fitri Yeni. (2020). lume 1, Issue 1, Januari 2020 E-ISSN : 2716-375X, P-ISSN : 2716-3768 GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KECERDASAN EMOSIONAL PENGARUHNYA TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI MODERASI. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 69–77. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>

- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>
- Geralt, Elia, Fahmi, Sepang, Koleangan, A.M., Rosalina, L., & Jantje. (2020). Karyawan Pt Bringin Karya Sejahtera Influence of Leadership and Communication Styles on Employee Performance of Pt Bringin Karya Sejahtera. *Emba*, 8(2), 89–98.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Rahayu Mardikaningsih. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 156–169.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hidayat, D. I. T., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kinerja dan Kohesivitas dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Permasalahatan Kelas II-B Ciamis). *Journal Busines Management and Entrepreneurship*, 1(4), 193–205. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2367>
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan bagian produksi CV. MEGAH SEJAHTERA). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22.
- Ii, B. A. B. (n.d.). *kinerja merupakan seperangkat hasil yang dicapai dan merujuk pada tindakan pencapaian serta pelaksanaan sesuatu pekerjaan yang diminta. Sedangkan menurut Griffin yang dikutip oleh.*
- Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2016). *et al. (2010). 2012.*

- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal, September*, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Karyawan, T. K., Jaya, P. T., Sukses, A., Marceline, C., Claudia, D., Simanjuntak, Y., & Indonesia, U. P. (2021). *Effect of communication, leadership and incentives on employee performance at pt. jaya anugrah sukses abadi. 4*, 557–564.
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Komis Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5, 80–89.
- Kiswanto, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Eksis*, 3(1), 18–22.
- Kojo, A. I., Kindangen, P., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4261–4270. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.25061>
- Lingkungan, P., Terhadap, K., Pegawai, K., Dinas, P., Dan, K., Kurniaty, H., & Kalimantan, C. (2021). *The Effect of hhe Work Environment on Employee Performance in the Department of Population and Civil Registration in South Barito District , 2021 Abstrak. April.*
- Lukar, M., Sendow, G., Kiner, R. S. P., Kerja, P. K., Emosional, K., & Keterlibatan, D. A. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja, Kecerdasan Emosional, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2147–2157.
- Lung, A. P. (2015). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Samarinda. 33(1)*, 1–15.
- made adi Pranata, i, & gede sri Darma. (2018). *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 15(1)*, 15–18.
- Mahadika, C., & Hadi, M. A. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Jurnal Equilibiria*, 5(1), 51–63.
- Mardikawati, D. W. (2017). Simki-economic vol. 01 no. 03 tahun 2017. *Simki-Economic, 01(03)*, 1–14.

- Massora, A. (2019). *JURNAL MANAJEMEN FE-UB PENGARUH ETIKA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PARIWISATA Oleh : Agustina Massora. 07(1).*
- Meilina, R., & Sardanto, R. (2020). Dampak Perubahan Lingkungan Kerja Non Fisik Masa Pandemi Covid-19 bagi Karyawan Toserba Barokah Kota Kediri. *Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 5(1), 46–56.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18.
<https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Muslih, B. (2020). Urgensi Komunikasi dalam Menumbuhkan Motivasi di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 5(1), 57–65.
- Nasional, P., & Kota, T. (2021). *BanKu : Jurnal Perbankan dan Keuangan KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Staf Pegawai Non Manajer di PT Bank Tabungan. 2(Februari), 37–42.*
- Nasution, M. I., & Rahayu, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora)*, 1(1), 494–503.
- Novisagita, E. R., & Wangdra, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pci Elektronik Internasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 1–8.
- Ocktapiyanti, D. (2020). *PENGARUH ETIKA KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING PROGRAM STUDI MANAJEMEN.*
- Odero, J. A., & Makori, E. (2018). Employee Involvement and Employee Performance : the Case of Part Time Lecturers in Public Universities in Kenya. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 5(2), 1169–1178.
- Pandi. (2018). Pengaruh Etika Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 9.
- Pelatihan, K. K., Kerja, P., & Karyawan, K. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) Tbk ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan , Pengembangan Kerja dan terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia*

- Polignano, M. V. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Prameswari, D. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Kediri)*.
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara Eko Prastyo 1) , Leonardo Budi Hasiolan 2), Moh. Mukeri Warso 3). *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Primawanti Enny. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 97–105
<http://stieaka.hopto.org/jbe/index.php/jbe33>
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.
- Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rahman, A. A., Lubis, Y., & Saleh, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa Medan. *Jurnal Ilmiah Pertanian (JIPERTA)*, 1(1), 45–55. <https://doi.org/10.31289/jiperta.v1i1.76>
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3940>
- Ropa, A. S., Koleangan, R. A. M., Sumarauw, J. S. B., Kerja, P. K., Kerja, K. K., Insentif, D. A. N., & Koleangan, R. A. M. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 565–574. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27904>
- Rosita, & Yanuar, T. (2019). The Effect of Burnout, Work Experience, and Work

- Motivation on Employee Performance With Emotional Intelligence as Variable Moderation. *Journal of Business Studies*, 04(1), 67–81.
- Rukmana, S. L., Haryani, S., & Primadineska, R. W. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi , Etika Kerja , dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman*. 1(2), 127–134.
- Rukmini, R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02). <https://doi.org/10.29040/jap.v17i02.64>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sagay, I. F. P., Tewal, B., & Sendow, G. (2018). PENGARUH IKLIM ORGANISASI , LINGKUNGAN KERJA FISIK , DAN ETOS KERJA TERMINAL PETIKEMAS BITUNG EFFECTS OF ORGANIZATIONAL CLIMATE , PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK ETHIC TOWARDS THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT . PELABUHAN INDONESIA IV (Persero) TERMINAL. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1708–1717.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, M. D. N., & Suratman, B. (2019). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI DI UD. MULIA JAYA TAMAN SIDOARJO Meidya*. 216–221.
- Sarifudin, & Evendi, H. (2020). Jurnal Mitra Pendidikan (JMP Online). *Jurnal Mitra Pendidikan*, 4(1), 1–9. <http://www.e-jurnalmitrapendidikan.com/index.php/e-jmp/article/view/737/473>
- Septiadi, sebastianus alexander, Sintaasih, desak ketut, & Wibawa, I. M. A. (2017). Pemediasi Komitmen Organisasional. *Jurnal Nasional , E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8 (2017) Bali, 16, 3103–3132.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio*

- Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 15(2), 308–320. <https://doi.org/10.31967/relasi.v15i2.314>
- So, I. G., Noerlina, Djunggara, A. A., Fahrobi, R., Simamora, B. H., & Ruangkanjanases, A. (2018). Effect of organisational communication and culture on employee motivation and its impact on employee performance. *Pertanika Journal of Social Sciences and Humanities*, 26(2), 1133–1142.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sukharta, E., & Dkk, 2017. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Pada Penyerapan Anggaran Belanja Modal Dengan Komitmen Organisasi Pejabat Pengelola Keuangan Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 4167.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p05>
- Susanti, A.A Dwi widyani, dan N. M. S. U. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangasia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Susanto, Y., & Veronica, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis RSUD Siti Aisyah Lubuklinggau. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1), 31–40.
<https://doi.org/10.29259/jmbs.v17i1.4501>
- Suwandana, I. M. A. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik Peran dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Penta Valent di Denpasar. *International Journal of Social Science and Business*, 2(2), 55.
<https://doi.org/10.23887/ijssb.v2i2.16206>
- Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales Pada PT BFI Finance Indonesia TBK. *Ekonomi Efektif*, 1(2), 158–166.
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 36–49.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wardhani, R. A. N., & Wijaya, S. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap

Pengembangan Karir Dan Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri di Kota Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 12(1), 148.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v12i1.24797>

Widhijatmiko dkk, 2019. (2019). *No. 46 / Th. XXVI / April 2019 Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. 46, 68–81.

Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 319–334.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>

Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64.

Yesserie. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Nhk 技研*, 151(1), 10–17.
<https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Yuliani, R. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational..., Risa Yuliana, Fakultas Psikologi UMP, 2017*. 15–41.

Yulianti, T. S., & Purnamawati, F. (2019). Faktor-faktor yang berhubungan dengan penerapan komunikasi terapeutik perawat di rsud dr. soeratno gemolong. *Adi Husada Nursing Journal*, 5(1).
<https://adihusada.ac.id/jurnal/index.php/AH NJ/article/view/128/180>

Ματινα. (2019). No TitleEΛENH. *Αγαη*, 8(5), 55.